

INFORME DE

DESARROLLO SUSTENTABLE

2022

SUPLEMENTO
SOUTHERN COPPER
CORPORATION

 Grupo México



Índice

SUPLEMENTO SOUTHERN COPPER CORPORATION 2022

01.	Sobre este suplemento	03		
02.	Valor Compartido	04	2.1	Contribuciones económicas 05
			2.2	Gestión de cadena de suministro 06
			2.3	Inversiones de desarrollo sustentable 06
03.	Nuestro enfoque	09	3.1	Relación con grupos de interés 10
			3.2	Temas materiales 10
			3.3	Gestión de riesgos en sustentabilidad 11
			3.4	Metas corporativas de Desarrollo sustentable 12
			3.5	Certificaciones 15
04.	Gobernanza	16	4.1	Gobierno corporativo 17
			4.2	Ética de negocio e integridad 22
05.	Social	23	5.1	Seguridad y salud en el trabajo 24
			5.2	Nuestra gente 27
			5.3	Diversidad e inclusión 35
			5.4	Derechos humanos 39
			5.5	Comunidades locales 43
			5.6	Poblaciones indígenas 47
06.	Ambiental	49	6.1	Cambio climático 50
			6.2	Agua y efluentes 60
			6.3	Biodiversidad 63
			6.4	Residuos 66

01

Introducción

1 Sobre este suplemento

El objetivo de este suplemento es proporcionar al lector particularidades sobre la gestión y los indicadores ambientales, sociales y de gobernanza de Southern Copper Corporation (SCC) para el año 2022, los cuales fueron incluidos en el Informe de Desarrollo Sustentable de Grupo México (IDS).

Southern Copper Corporation es parte de la División Minera de Grupo México y está compuesta por las operaciones mineras en México (Minera México) y Perú (Southern Peru Copper Corporation). SCC es la subsidiaria principal de Grupo México, representando el 70% de las ventas y el 75% del EBITDA de todo el grupo. Además, las acciones de SCC cotizan en las bolsas de valores de Nueva York y Lima.

A pesar de que en el Informe de Desarrollo Sustentable de Grupo México se presentan tablas que desglosan los indicadores por división y país, que permiten extraer los indicadores correspondientes a SCC, a continuación se proporcionan los indicadores específicos de SCC, así como las particularidades de su gestión en sustentabilidad, siguiendo la misma secuencia de las secciones del IDS.

A menos que se indique lo contrario, la gestión en materia de sustentabilidad para SCC es la misma que se implementa en la División Minera de Grupo México.

02

Valor Compartido

03

Nuestro Enfoque

04

Gobernanza

05

Social

06

Ambiental

01

Introducción

02

Valor Compartido

03

Nuestro Enfoque

04

Gobernanza

05

Social

06

Ambiental

2

Valor Compartido



2 Generación de valor compartido

Tenemos la mirada puesta en el futuro

En SCC como en Grupo México, generamos valor en los lugares donde operamos y estamos comprometidos a contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, sirviendo como agente de cambio para construir una sociedad más sustentable.

Cumplimos con nuestras obligaciones fiscales, lo que facilita a los gobiernos contar con los recursos para el bienestar de la sociedad. Y no solo eso, somos transparentes y líderes al respecto. Por ejemplo, Southern Copper Corporation desempeñó un papel esencial en el proceso que permitió a Perú alcanzar el estatus de País Cumplidor EITI en 2012, participando de forma activa en su Consejo y en el grupo multidisciplinario de 2005 al 2022.

A través de nuestra operación se generan empleos directos e indirectos y nuestras inversiones y actividades comerciales fomentan el crecimiento económico de las regiones en las que operamos.

Asimismo, favorecemos el desarrollo económico local a través de nuestras compras locales y fomentamos prácticas sostenibles en nuestra cadena de valor.

Realizamos inversiones en materia ambiental, seguridad y desarrollo comunitario y nos alineamos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible para alcanzar nuestras metas de sostenibilidad.

Para mayor detalle, consulte la información completa en la sección de [Valor Compartido](#) en el Informe de Desarrollo Sustentable 2022 de Grupo Mexico donde podrá consultar también la gestión de la cadena de suministro de la División Minera que aplica directamente a SCC y resaltar que SCC como parte de AMC cuenta con un [Código de Conducta para Proveedores y Contratista y Socios Comerciales o de Negocio Relevantes](#).

La mina a tajo abierto La Caridad y el Complejo Metalúrgico de Sonora (fundición y refinación) recibieron la certificación de "The Copper Mark". Un sistema de aseguramiento independiente al que se sometieron ambas unidades para demostrar la producción responsable del cobre y el aporte de la industria a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

2.1 Contribuciones económicas

Valor económico distribuido

Región operativa	No. de empleados	Valor Económico Creado (VEC) Ingresos	Valor Económico Distribuido (VED)							Valor Económico Retenido
			Gastos operativos ³	Sueldos, salarios y prestaciones ³	Pagos a proveedores de capital	Pagos de impuestos	Inversiones comunitarias	Donativos +FGM	Total VED	
SCC	15,016	9,945	4,086	413	343	2,482	70	2	7,397	2,548
México (MM)	10,050	6,301	2,538	197	43	1,530	13	1	4,323	1,978
Perú (SPCC)	4,947	3,909	1,810	206	300	952	58	0.4	3,325	583

2.2 Gestión de la cadena de suministro

Contribuciones económicas

Gestión de la cadena de suministro

Inversiones de desarrollo sustentable

2.2 Gestión de la cadena de suministro

Derrama económica generada por SCC para cada tipo de proveedor

US\$ millones

Región operativa	Gasto total	Nº total de proveedores	Proveedores locales		Proveedores nacionales		Proveedores internacionales	
			Gasto total	Número total	Gasto total	Número total	Gasto total	Número total
SCC	1,484	23,271	333	518	936	1,791	214	962
México	830	1,797	327	413	369	759	133	625
Perú	654	1,474	6	105	567	1,032	81	337

Gasto en pago a proveedores críticos para SCC

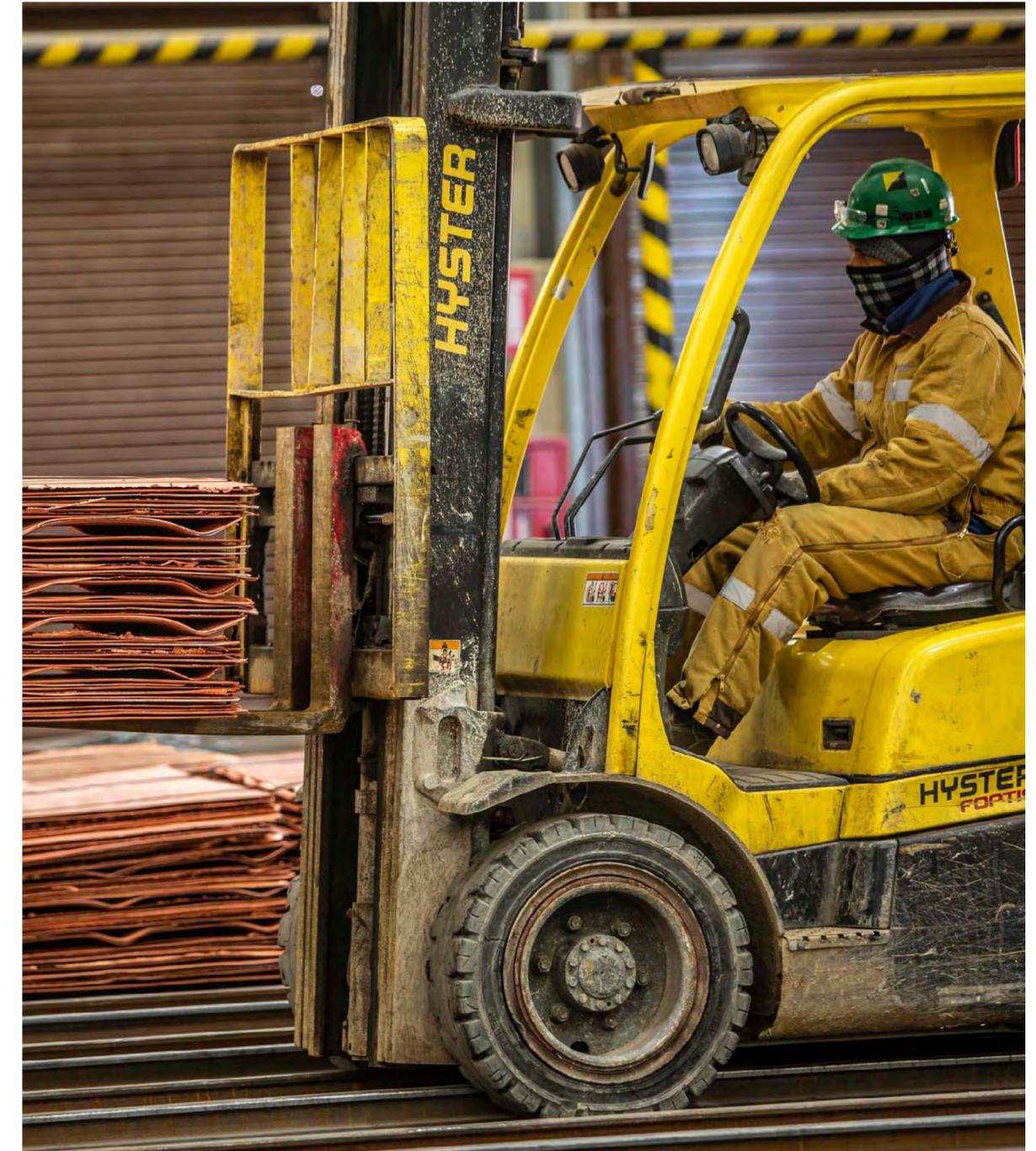
Región operativa	Gasto total en pago a proveedores	Total de proveedores	Gasto total en pago a proveedores críticos (en las 4 categorías)	% del gasto en total	Proveedores críticos identificados (4 categorías)	% del total de proveedores
México	\$ 1,226.24	1,412	\$ 773.10	63%	168	12%
Perú	\$ 965.33	1,074	\$ 768.48	80%	145	14%

2.3 Inversiones de desarrollo sustentable

Inversiones de SCC en 2022

US\$ millones

Región operativa	Seguridad y Salud Ocupacional	Medio Ambiente	Desarrollo Comunitario	Donativos	Total
SCC	46.3	213.8	70.4	1.8	332.2
MM (México)	27.5	176	12.8	1.4	217.7
SPCC (Perú)	18.7	37.8	57.6	0.4	114.5



Cátodos de cobre, Sonora, México

2.3 Inversiones de desarrollo sustentable

Contribuciones económicas

Gestión de la cadena de suministro

Inversiones de desarrollo sustentable

Inversiones de desarrollo sustentable (2018-2022)

US \$ millones

	Seguridad y Salud Ocupacional												
	2018		2019		2020			2021			2022		
	Total	Total	Gasto Operativo	Inversiones de Capital	Total	Gasto Operativo	Inversiones de Capital	Total	Gasto Operativo	Inversiones de Capital	Total		
SCC			50.1	0.6	50.7	66.5	3.4	69.9	33.2	13.1	46.3		
MM (México)	116.1	156.2	48.2	0.6	48.8	59.9	0	59.9	26.1	1.5	27.6		
SPCC (Perú)			1.9	0	1.9	6.6	3.4	10	7.1	11.6	18.7		

US \$ millones

	Medio Ambiente												
	2018		2019		2020			2021			2022		
	Total	Total	Gasto Operativo	Inversiones de Capital	Total	Gasto Operativo	Inversiones de Capital	Total	Gasto Operativo	Inversiones de Capital	Total		
SCC			92.3	52.1	144.4	87.9	90.5	178.4	125	51	176		
MM (México)	263.5	221	89.7	41.1	130.8	81.4	62.3	143.7	32.6	5.2	37.8		
SPCC (Perú)			2.6	11	13.6	6.5	28.2	34.7	32.6	5.2	37.8		

US \$ millones

	Desarrollo Comunitario																	
	2018			2019			2020				2021				2022			
	Gasto Operativo	Inversiones de Capital	Total	Gasto Operativo	Inversiones de Capital	Total	Gasto Operativo	Gastos de Gestión	Inversiones de Capital	Total	Gasto Operativo	Gastos de Gestión	Inversiones de Capital	Total	Gasto Operativo	Gastos de Gestión	Inversiones de Capital	Total
SCC				28.9	11.2	40.1	22.4	1.4	11.4	35.2	20.1	3.9	41.9	65.9	24.9	3.3	42.1	70.3
MM (México)	31.1	26.4	57.5	13.1	1.1	14.2	8.1	0.8	1	9.9	7.4	1.7	3.2	12.3	9.6	1.8	1.3	12.7
SPCC (Perú)				15.8	10.1	25.9	14.3	0.6	10.4	25.3	12.7	2.2	38.7	53.6	15.3	1.5	40.8	57.6

2.3 Inversiones de desarrollo sustentable

Contribuciones económicas

Gestión de la cadena de suministro

Inversiones de desarrollo sustentable

Desglose de inversiones comunitarias y filantrópicas, por rubro y concepto, de acuerdo a indicadores CSA

Rubro	Concepto	SCC	MM (México)	SPCC (Perú)
Donaciones	Servicios (donativos)	0.7	0.3	0.4
	Programas FGM	-	-	-
	Subtotal	0.7	0.3	0.4
Inversiones comunitarias	Programas comunitarios	4.8	2.8	2
	Gastos de gestión	3.3	1.8	1.5
	Gasto operativo en Centros Educativos SCC	6.2	2	4.2
	Infraestructura en comunidades	40.9	1.3	39.6
	Infraestructura en Centros Educativos SCC	0.9	-	0.9
	Infraestructura (donativos)	1	1	-
	Subtotal	57.2	8.9	48.2
Iniciativas comerciales	Gasto operativo en colonias SCC	13.8	4.8	9
	Infraestructura en colonias SCC	0.3	-	0.3
	Programa de señalización de cruces ferroviarios	-	-	-
	Subtotal	14.1	4.8	9.3

01

Introducción

02

Valor Compartido

03

Nuestro Enfoque

04

Gobernanza

05

Social

06

Ambiental

3 Nuestro Enfoque



3 Nuestro Enfoque

La misión de Southern Copper Corporation se alinea con la misión general de nuestra casa matriz, Grupo México, que busca satisfacer las necesidades de los mercados en los que operamos a través de proyectos de gran envergadura sin comprometer el bienestar de las generaciones futuras.

En SCC, nos regimos por las políticas a nivel de Grupo México que abarcan la totalidad de nuestras operaciones y guían nuestra actuación en temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG).

Adicionalmente a nivel División Minera contamos con las siguientes políticas que aplican directamente a SCC:

- [Política General de los Sistemas de Jales](#)
- [Protocolo para la Gestión de la Biodiversidad](#)
- [Protocolo para la Gestión Sustentable del Agua](#)
- [Protocolo para el Cierre de Operaciones](#)
- [Código de Conducta de Proveedores, Contratistas y Socios Comercial o de Negocios Relevantes](#)

El análisis de materialidad que llevamos a cabo a nivel de la División Minera de Grupo México es igualmente aplicable a Southern Copper Corporation. Dicho análisis se actualiza cada dos años, siendo la última actualización realizada en el año 2021.

Nuestras metas se fundamentan en el análisis de materialidad que llevamos a cabo, y están diseñadas con el propósito de impulsar un cambio significativo en nuestros principales temas materiales.

Consulte la información completa en el [Informe de Desarrollo Sustentable 2022](#).

3.1 Relación con grupos de interés

Desglose del gasto en membresías a las asociaciones que pertenece SCC

	US\$ miles		
	2020	2021	2022
SCC	2,406	3,460	3,476
México (MM)	975	1,916	1,929
Perú (SPCC)	1,431	1,543	1,547

3.2 Temas materiales



Ambiental	Social	Gobernanza e impacto económico
A Agua	C Comunidades locales	CV Cadena de valor responsable
B Biodiversidad	DH Derechos humanos	PM Presencia en el mercado
CA Calidad del aire	NG Nuestra gente	VC Valor compartido
CC Cambio climático	SS Seguridad y salud en el trabajo	EN Ética de negocios
CNA Cumplimiento normativo ambiental		GC Gobierno corporativo
R Residuos		IE Impactos económicos indirectos
RM Residuos mineros		PC Planes de cierre

Agua incluye los subtemas: (i) Gestión del agua y (ii) efluentes.
 Comunidades locales incluye los subtemas: (i) Comunidades Locales; (ii) Derechos de los Pueblos Indígenas, y (iii) Seguridad física.
 Incluye el subtema: (i) Gestión de la Cadena de Suministro, (ii) Producción Responsable, refiriéndose a los productos que vendemos.
 Se refiere al desarrollo y la presencia de colaboradores y proveedores locales.
 Nuestra gente incluye los subtemas: (i) Diversidad, Inclusión y No Discriminación, (ii) Desarrollo de Capital Humano, (iii) Prácticas Laborales, y (iv) Atracción y Retención de Talento.
 Cambio climático incluye los subtemas: (i) Emisiones GEI y (ii) Energía.
 Ética de Negocios incluye los subtemas: (i) Competencia Desleal, (ii) Anticorrupción, e (iii) Influencia política.
 Impactos económicos indirectos se refiere a la creación de beneficios en las regiones donde opera la compañía (por ejemplo: oportunidades laborales, desarrollo de infraestructura, etc.). También contempla el subtema: (i) Presencia en el Mercado.

3.3 Gestión de riesgos en sustentabilidad

3.3 Gestión de riesgos en sustentabilidad

Identificación y descripción de los riesgos y oportunidades en materia de ambiental y de seguridad a las personas

La gestión de riesgos que se implementa en SCC es la misma que se ejecuta a nivel de la División Minera de Grupo México. Para mayor información consultar subsección de [gestión de riesgos en sustentabilidad](#) en el Informe de Desarrollo Sustentable 2022.

En SCC al igual que en Grupo México promovemos una cultura y una gestión orientada a la prevención de riesgos. Con esta visión nos comprometemos a planear, diseñar, construir y operar nuestras operaciones de manera responsable, reduciendo al mínimo los riesgos a los que pudieran estar expuestos nuestros colaboradores, las comunidades y el medio ambiente. En 2022 implementamos un Registro de Riesgos Críticos basado en la Guía de Buenas Prácticas para la Gestión de Controles Críticos para la Salud y la Seguridad, propuesta por el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM, por sus siglas en inglés).

En esta publicación incluimos la divulgación de los riesgos relacionados con la sustentabilidad, siguiendo el estándar de reporte del *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)*, que considera aquellos temas materiales en los ámbitos ASG con potencial impacto financiero sobre la compañía, la continuidad operacional y el valor de los activos. En ese sentido, consideramos los temas establecidos por el estándar SASB en minería. Retomamos los temas materiales e indicadores según el enfoque preventivo de riesgos y su impacto, sobre las finanzas y sustentabilidad de la compañía a través del tiempo

Para más información consulte el [Índice de Indicadores SASB](#) en los anexos del Informe de Desarrollo Sustentable 2022.

Relación con grupos de interés

Temas materiales

Gestión de riesgos en sustentabilidad

Metas corporativas de Desarrollo sustentable

Certificaciones

Familia	MM	SPCC
Impacto significativo al ecosistema por la liberación no controlada de sustancias químicas.	2	6
Afectaciones graves al ecosistema por la liberación de drenaje ácido desde las tepetateras (depósitos de estériles), pilas de escoria.	4	4
Impacto significativo de la calidad del aire por la emisión de polvos o gases fugitivos provenientes de las operaciones mineras.	9	3
Impacto significativo al ecosistema por la liberación de residuos mineros.	16	6
Total ambientales	31	19

Familia	MM	SPCC
Lesiones graves al personal por la operación incorrecta de vehículos mineros	5	2
Lesiones graves al personal por deslizamiento de taludes en el tajo	2	2
Lesiones graves al personal por el contacto con electricidad	9	3
Lesiones graves al personal por el manejo y uso de explosivos	5	2
Lesiones graves al personal por caídas desde alturas	9	3
Explosión con daño al personal en procesos pirometalúrgicos	2	1
Explosión con daño al personal de recipientes sujetos a presión	9	3
Aumento en la concentración de gases tóxicos y/o temperatura por ventilación inadecuada	3	0
Lesiones graves al personal por caída de roca en el interior mina	3	0
Incendio en interior de mina	3	0
Total Seguridad e higiene	50	16
Gran total	100	32

3.4 Metas corporativas de Desarrollo sustentable

Relación con grupos de interés

Temas materiales

Gestión de riesgos en sustentabilidad

Metas corporativas de Desarrollo sustentable

Certificaciones

3.4 Metas corporativas de Desarrollo sustentable

Nuestras metas de desarrollo sustentable están estrechamente relacionadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Esto nos permite incrementar nuestra contribución positiva a la sociedad y el planeta.

En 2022, presentamos, además del cumplimiento de las 27 que planteamos en 2018, nuevas metas a corto mediano y largo plazo con un enfoque general a nivel Grupo México y a nivel de Southern Copper Corporation sobre nuestros principales temas materiales.

Consulte la información completa en la sección correspondiente del [Informe de Desarrollo Sustentable 2022](#).

Nuevas metas a corto, mediano y largo plazo

Presentamos nuestras nuevas metas a corto, mediano y largo plazo para SCC sobre nuestros principales temas materiales.

División Minera				
#	Meta	Métrica	Año base	Año meta
1	Seguridad y salud ocupacional			
1.1	Cero accidentes graves y fatales.	# accidentes graves y fatales de empleados / contratistas	2020	Anual
1.2	Evaluar las competencias adquiridas para el desempeño del trabajo para el personal relacionado a trabajos de alto potencial de incidentes.	Personas evaluadas y aprobadas / Personas expuestas a trabajos de alto potencial de incidentes	2023	2025
1.3	Mantener las certificaciones ISO 45001 en todas nuestras operaciones.	Acciones de mejora implementadas y puntos cumplidos / acciones de mejora identificadas	2023	2030
1.4	Disminuir en 70% las lesiones relacionadas con el trabajo para el personal propio expuesto.	Número de lesiones relacionadas con el trabajo	2023	2030
1.5	Disminuir en un 70% el deterioro de la salud relacionada con el trabajo para el personal propio expuesto en las operaciones.	Número de trabajadores con deterioro a la salud	2023	2030
1.6	Incluir a los colaboradores a programas preventivos de salud en las operaciones de México de SCC.	Personal en riesgo/ total de plantilla vs Personal incluido en programas preventivos / personal en riesgo	2022	Anual
1.7	Actualizar los Planes de Respuesta y Atención a Emergencias.	PRAE evaluados / actualizados	2023	2024
1.8	Integración de las empresas contratistas de alto riesgo a los sistemas de gestión y programas de seguridad.	Empresas integradas / Total de empresas aplicables	2023	2026
1.9	Certificación del personal de seguridad e Higiene en Seguridad Integral y Prevención de Riesgos.	Total de personal de seguridad / Total de personal certificado	2023	2030
2	Diversidad e inclusión			
2.1	Incrementar anualmente un 2% la participación de mujeres sobre la plantilla total, del 2022 al 2025.	% de mujeres en fuerza laboral	2022	2025

3.4 Metas corporativas de Desarrollo sustentable

Relación con grupos de interés

Temas materiales

Gestión de riesgos en sustentabilidad

Metas corporativas de Desarrollo sustentable

Certificaciones

División Minera				
#	Meta	Métrica	Año base	Año meta
3	Desarrollo Comunitario			
3.1	Incrementar en un 10% la fuerza laboral local.	% de personal contratado local	2021	2030
3.2	Incrementar en un 20% la proveeduría local.	% de proveedores locales	2021	2030
3.3	Implementar al menos seis mecanismos de participación, atención y comunicación comunitaria en cada uno de los sitios donde operamos. (Servicio de Atención Comunitaria, diagnósticos de consulta participativos, comunicación transparente de diversas etapas operativas, comités ciudadanos colaborativos, estudios de percepción y planes de desarrollo regionales multisectoriales) .	# mecanismos implementados / total de mecanismos meta	2022	2030
3.4	Reducir brechas educativas, de salud e infraestructura, así como incrementar el capital social de las comunidades donde operamos.	% de reducción de las brechas	2022	2030
3.5	Posicionar a los 11 centros educativos auspiciados por la empresa en el primer quintil mejor calificado en matemáticas y español a nivel nacional.	# de posición de los centros educativos	2023	2030
4	Cambio climático			
4.1	Reducir 8% las emisiones GEI operativas (Alcance 1 y 2) a nivel SCC .	tCO ₂ e	2018	2027
4.2	Reducir 40% las emisiones GEI operativas (Alcance 1 y 2) a nivel SCC.	tCO ₂ e	2018	2035
4.3	Ser cero emisiones GEI netas de Alcance 1 y 2 a nivel SCC.	tCO ₂ e	2018	2050

3.4 Metas corporativas de Desarrollo sustentable

Relación con grupos de interés

Temas materiales

Gestión de riesgos en sustentabilidad

Metas corporativas de Desarrollo sustentable

Certificaciones

División Minera				
#	Meta	Métrica	Año base	Año meta
5	Biodiversidad			
5.1	Restaurar una superficie mayor a la afectada por nuestras operaciones de cada año.	Área restaurada / Área afectada	2021	Anual
5.2	Evaluar el estado de la biodiversidad en el entorno de las instalaciones ubicadas en zonas con alto valor para la biodiversidad.	# de operaciones con evaluación del estado de la biodiversidad/# de operaciones ubicadas en zonas con alto valor de biodiversidad.	2022	2025
5.3	Contar con planes de gestión de la biodiversidad en todas las operaciones.	# de operaciones con planes de gestión de la biodiversidad / total de operaciones en sitios relevantes para la biodiversidad	2021	2023
5.4	Revertir la pérdida neta de biodiversidad y lograr un impacto neto positivo.	# de operaciones con mejora en integridad ecológica / # de operaciones ubicadas en zonas con alto valor para la biodiversidad.	2022	2030
6	Agua y Efluentes			
6.1	Contar con balances detallados de agua para cada instalación y su actualización anual.	Número balances/número de instalaciones	2022	2030
6.2	Contribuir a la recarga de los acuíferos en las cuencas donde se ubican nuestras operaciones, mediante obras y reforestación (en al menos 2.8 millones de m3).	m3 de agua infiltrada mediante obras y reforestación	2022	2028
6.3	Participación activa en la gobernanza de las cuencas en donde operamos.	Consejo de cuencas en donde participamos.	2022	2025
6.4	Monitoreo detallado de comportamiento de los acuíferos prioritarios en los que operamos.	Acuíferos monitoreados/acuíferos totales	2022	2024
6.5	Reducción en el consumo de agua de primer uso por unidad de producción en 5%, respecto a 2022.	m3 / ton molida	2022	2030
6.6	Recirculación de agua de proceso hasta un 83%.	(Agua recirculada / agua consumida) x 100	2022	2030
6.7	Empleo de agua residual tratada en nuestras operaciones hasta por un 10% del consumo total de agua de primer uso.	(Agua residual / agua consumida) x 100	2022	2030

3.4 Metas corporativas de Desarrollo sustentable

Relación con grupos de interés

Temas materiales

Gestión de riesgos en sustentabilidad

Metas corporativas de Desarrollo sustentable

Certificaciones

División Minera				
#	Meta	Métrica	Año base	Año meta
7	Residuos Mineros			
7.1	Cumplimiento pleno de la Política General de Sistemas de Jales en la empresa.	# de sistemas de jales con cumplimiento total de la Política / # total de sistemas de jales	2022	2025
7.2	Contar con planes de cierre actualizados en todas nuestras presas de jales activas.	# de presas de jales activas con planes de cierre actualizado / # de presas de jales activas	2022	2025
7.3	Cierre, bajo los mejores estándares disponibles, de todas las presas de jales, terreros y tepetateras inactivas.	# de depósitos de residuos mineros inactivos con cierre / # de depósitos de residuos mineros inactivos	2022	2030
7.4	Tener implementado el Estándar Global de Gestión de Relaves de la Industria Minera en todos nuestros depósitos de jales.	# de operaciones conformes con el estándar / # operaciones totales	2022	2030
8	Cadena de Suministro			
8.1	Certificar el Proceso de Compras con Bureau Veritas.	Se cuenta o no con certificado	2023	2024
8.2	Contar con proceso de debida diligencia de proveedores críticos incluyendo criterios ASG.	% de proveedores críticos que cuentan con proceso de debida diligencia	2023	2024
8.3	Incluir criterios de huella de carbono en los criterios de decisión de insumos y equipos principales.	Se incluyen o no criterios de huella de carbono	2023	2024

3.5 Certificaciones

Certificación ISO 45001



ISO 45001	
Certificación Vigente	
SCC	77%
México	90%
Perú	34%

Certificación ISO 14001



ISO 14001	
Certificación Vigente	
SCC	85%
México	90%
Perú	67%

01

Introducción

02

Valor Compartido

03

Nuestro Enfoque

04

Gobernanza

05

Social

06

Ambiental

4

Gobernanza



4 Gobernanza

Southern Copper Corporation es una subsidiaria de Grupo México S.A.B. de C.V. ("Grupo México", accionista mayoritario). Al 31 de diciembre de 2022, Grupo México, a través de su subsidiaria Americas Mining Corporation ("AMC"), que es de su entera propiedad, tenía el 88.9% de las acciones comunes de SCC. Southern Copper Corporation, siendo subsidiaria que cotiza en la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE por sus siglas en inglés), cumple con los lineamientos de gobierno corporativo establecidos por el U.S. Securities and Exchange Commission, incluyendo el establecimiento de un Consejo de Administración que tiene como principal objetivo maximizar el valor para sus accionistas, en estricto cumplimiento de las leyes de las jurisdicciones en donde opera y en apego a los más altos estándares éticos.

Consulte la información completa en el documento [Proxy Statement 2023](#) de Southern Copper Corporation.

4.1 Gobierno corporativo

Órgano de gobierno SCC



4.1 Gobierno Corporativo

Órganos de Gobierno de Southern Copper Corporation

Composición del Consejo de Administración																
#	Miembro	Posición	Independencia	Género (M/F)	Edad (años)	Nación-alidad	País de residencia	Año de asignación	Tenencia	Comités del Consejo	% Asistencia promedio	Experiencia por sector	Especialidad/Formación	Mandatos actuales adicionales	Otros Consejos	Otros cargos de Gobierno Corporativo
1	Germán Larrea Mota Velasco	Presidente	Ejecutivo	M	69	Mexicana	México	1999	23	Presidente del Directorio CE ¹³ , CC ¹⁴ , CGN ¹⁵	100%	Materiales, Industriales	Administración de Negocios	-	Presidente del Consejo de: Grupo México / Grupo Ferroviario Mexicano / Empresarios Industriales de México / Fondo Inmobiliario.	Presidente y Principal Funcionario Ejecutivo de: Grupo México / Grupo Ferroviario Mexicano / Empresarios Industriales de México / Fondo Inmobiliario
2	Oscar González Rocha	Consejero	Ejecutivo	M	84	Mexicana	México	1999	23	Presidente Ejecutivo CE, CC, CGN, CAD ¹⁶	100%	Materiales, Industriales, Finanzas	Ingeniería Civil	-	Miembro del Consejo de: Grupo México	Presidente y Principal Funcionario Ejecutivo de Southern Copper Corporation (SCC) y Americas Mining Corporation (AMC) / Principal Funcionario Ejecutivo y director de Asarco LLC
3	Vicente Ariztegui Andreve	Consejero	Ejecutivo	M	68	Mexicana	México	2018	4	CE, CA ¹⁷	100%	Finanzas, Materiales, Industriales	Administración de Negocios, Ingeniería en Sistemas	-	Director Administrativo y Presidente de Aonia Holding / Director de: InverCap Holding / Reim y Alvamex.	Director del Club Universitario en México / Miembro del Comité de Auditoría
4	Leonardo Contreras Lerdo de Tejada	Consejero	Ejecutivo	M	36	Mexicana	México	2021	1	-	100%	Finanzas, Industriales	Ingeniero Industrial	Más de 4	-	Presidente de ASARCO/ Director Comercial y de la Cadena de Suministro de AMC / Presidente de IMMISA / Fundador de Murano Capital en setiembre de 2015, una empresa privada de inversión.
5	Enrique Castillo Sánchez Mejorada	Consejero	Independiente	M	65	Mexicana	México	2010	12	CA, CC	100%	Finanzas, Productos básicos de consumo, Cuidados de la salud.	Administración en Negocios	-	Presidente del Consejo del Banco Nacional de México (Citibanamex). Director independiente de: Grupo Herdez / Alfa / Médica Sur / Laboratorios Sanfer	Asesor Senior para General Atlantic en México.

4.1 Gobierno Corporativo

Composición del Consejo de Administración

#	Miembro	Posición	Independencia	Género (M/F)	Edad (años)	Nación-alidad	País de residencia	Año de asignación	Tenencia	Comités del Consejo	% Asistencia promedio	Experiencia por sector	Especialidad/Formación	Mandatos actuales adicionales	Otros Consejos	Otros cargos de Gobierno Corporativo
6	Xavier García de Quevedo Topete	Consejero	Ejecutivo	M	75	Mexicana	México	1999	23	CE, CC, CEN ¹⁸	100%	Materiales, Industrial, Finanzas	Ingeniero Químico, Finanzas	3	Vicepresidente de Grupo México/ Director de Grupo México.	Presidente de la División infraestructura de Grupo México
7	Luis Miguel Palomino Bonilla	Consejero	Independiente	M	62	Peruana	Perú	2004	18	CE, CA, CEN	100%	Finanzas, Ciudadanos de la salud	Economía y Finanzas	4 o más	Director de Laboratorios Portugal/ Summa Capital S.A. / Mall Aventura, S.A. "Experto financiero del Comité de Auditoría", de acuerdo a los términos definidos por la SEC.	Director del Programa de Maestría en Finanzas de la Universidad del Pacífico en Lima, Perú
8	Gilberto Perezalonso Cifuentes	Consejero	Independiente	M	79	Mexicana	México	2002	20	-	75%	Finanzas	Derecho, Administración de Negocios, Finanzas	2	Consejero de: Gigante S.A. de C.V. (minorista e inmobiliaria) /	Vicepresidente nacional de la Cruz Roja Mexicana / Vicepresidente de Blasky (cadena hotelera en Baja California, México).
9	Carlos Ruiz Sacristán	Consejero	Independiente	M	72	Mexicana	México	2004	18	CA, CC	75%	Finanzas, Industriales	Administración de Negocios	3	Miembro de los Consejos: Constructora / Banco Ve por Mas, S.A.	Dueño y socio gerente de Proyectos Estratégicos Integrales. Asesor estratégico para Semptra Infrastructure

Antigüedad promedio de los consejeros	15.7 años
Porcentaje de mujeres en el Consejo ¹⁹	0%
Miembros del Consejo	9

Porcentaje de independencia de los Consejeros	56%
Porcentaje promedio de asistencia a las sesiones del Consejo ²⁰	97%
Porcentaje objetivo de independencia en el Consejo	Al menos tres de los miembros del Directorio deben ser independientes.

4.1 Gobierno Corporativo

4.1.5 Gestión

Gestión de Desarrollo Sustentable a nivel de SCC

GRI 2-14, 2-16 | TCFD GOB-A, GOB-B

Estamos comprometidos con una gestión integral y transversal del desarrollo sustentable a lo largo de las diferentes funciones y niveles en la organización con la finalidad de que los riesgos y oportunidades asociados a los temas materiales que estén considerados en los procesos de toma de decisiones estratégicas.

En 2022 formalizamos el Comité de Desarrollo Sustentable al nivel del Consejo de Administración de Southern Copper Corporation. Este Comité está presidido por un Consejero independiente y se reúne de forma trimestral para supervisar los temas materiales ambientales, sociales y de gobernanza.

Comité de Desarrollo Sustentable - Southern Copper Corporation

Funciones principales

Apoyar al Consejo en la supervisión de:

- La gestión de riesgos, la implementación de programas y el desempeño de los aspectos económicos, ambientales y sociales de la organización.
- La validación de metas, responsabilidad, presupuestos, entregables, etc. en materia ASG.
- El cumplimiento con regulaciones y políticas que permitan desarrollar estándares y procedimientos con el objetivo de alcanzar las metas estratégicas de la organización en desarrollo sustentable

Principales temas ASG:

- Seguridad y salud ocupacional
- Asuntos ambientales (biodiversidad, agua, residuos, cambio climático y planes de cierre)
- Desarrollo comunitario
- Seguridad y salud ocupacional
- Derechos humanos
- Asuntos socio-políticos
- Gobierno corporativo
- Abastecimiento responsable

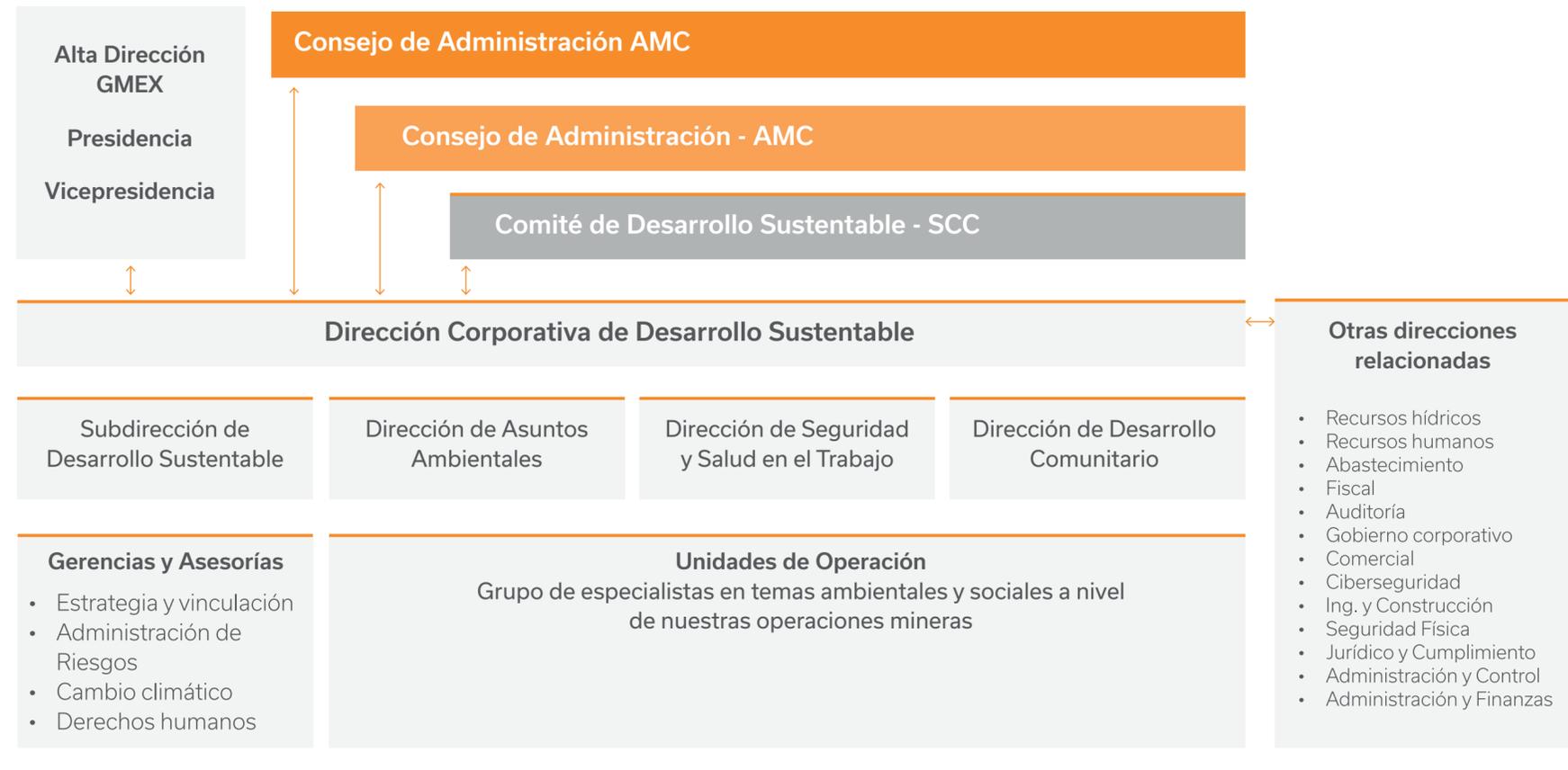
El Comité de Desarrollo Sustentable de SCC sesionó en dos ocasiones en 2022 y se revisaron los siguientes aspectos:

- Adhesión al Pacto Mundial, *The Copper Mark*
- Avances y retos en el desempeño ASG
- Objetivos
- Indicadores de desempeño ASG
- Cambio climático (Mapa de reducción de emisiones y metas de reducción a corto, mediano y largo plazo, [Política de Cambio Climático](#) y proyectos de reducción de emisiones).
- Gestión del agua
- Gestión de riesgos - Presas de jales

4.1 Gobierno Corporativo

Además de reportar el desempeño y otras recomendaciones estratégicas en materia ASG de la División Minera a los órganos de gobierno, incluyendo Southern Copper Corporation, nuestra Dirección Corporativa de Desarrollo Sustentable es responsable de la implementación de la estrategia general de desarrollo sustentable de SCC, así como la gestión de temas materiales específicos, tales como Asuntos Ambientales, Seguridad y Salud Ocupacional y Desarrollo Comunitario principalmente en las actividades mineras.

En 2022, la Dirección creó una Gerencia de Cambio Climático para dar seguimiento continuo a la implementación de la estrategia climática al tiempo que contribuye a alinear la visión y metas en materia de cambio climático de nuestras tres divisiones. Adicionalmente, la Dirección ha tomado el liderazgo para el desarrollo de informes ASG a nivel Grupo México que incluyen el desempeño de SCC.



4.2 Ética de negocio e integridad

Contamos con las siguientes políticas publicadas a nivel Grupo México que son aplicables a Southern Copper Corporation:

Políticas
Política General de Desarrollo Sustentable
Política de Seguridad y Salud en el Trabajo
Política Ambiental
Política de Prevención de Lavado de Dinero y Financiamiento al Terrorismo
Política General de Derechos Humanos
Política de Desarrollo Comunitario
Política General de Cambio Climático
Política General de los Sistemas de Jales
Política General de Diversidad, Inclusión y No Discriminación
Política Anticorrupción
Política General de Respeto a los Derechos de los Pueblos y Comunidades Indígenas
Política de Protección de Datos Personales
Código de Ética

4.2 Ética de negocio e integridad

Línea de Denuncia

Medios de contacto para denuncias de SCC

Subsidiaria	Unidad de Negocio	Página Web	Correo	Teléfono
SCC	Minera México (México)	https://www.lineadedenuncia.com/mineramexico	mineramexico@lineadedenuncia.com	800 062 2105
	Southern Peru Copper Corporation (Peru)	https://www.lineadedenuncia.com/scc	scc@lineadedenuncia.com	0800 78258

Denuncias Recibidas en el 2022

	Denuncias recibidas (2022)		
	SCC	Minera México	SPCC (Perú)
Asuntos relacionados con Recursos Humanos	100	73	27
Asuntos de ética en los negocios	83	48	35
Otros	26	19	7
Total	209	140	69

Histórico de corrupción de SCC*

	2018	2019	2020	2021	2022
SCC	9	-	-	-	-

Casos selectos en línea de Denuncia en 2022	SCC
Corrupción	0
Soborno	4
Discriminación	4
Acoso Sexual	5
Conflicto de intereses	16
Lavado de Dinero o tráfico de información privilegiada	0
Datos de Privacidad del cliente	0

*La tabla incluye datos de SCC.

5 Social

01

Introducción

02

Valor Compartido

03

Nuestro Enfoque

04

Gobernanza

05

Social

06

Ambiental



01

Introducción

02

Valor Compartido

03

Nuestro Enfoque

04

Gobernanza

05

Social

06

Ambiental

5.1 Seguridad y salud en el trabajo



5 Social

5.1 Seguridad y salud en el trabajo

La seguridad, la salud y el bienestar de las personas es nuestra prioridad tanto dentro como fuera de nuestras operaciones. Por ello, proporcionamos un ambiente de trabajo seguro y saludable a nuestros colaboradores, contratistas y proveedores.

Con nuestra [Política de Seguridad y Salud en el Trabajo](#) (SST) establecemos los lineamientos para promover una cultura de prevención y la mejora continua del sistema integral de administración de seguridad y salud en nuestros centros operativos.

En 2022, obtuvimos el distintivo Programa ELSSA (Entornos Laborales Seguros y Saludables) en 6 unidades de SCC en México. Además de Reconocimientos otorgados por la Cámara Minera de México (CAMIMEX):

- Casco de Plata para Metalúrgica del Cobre en la planta de Metales Preciosos
- 1er lugar para nuestras cuadrillas de rescate "Nahuales" y "Coyotes" en la XVI Competencia Nacional de Cuadrillas de Rescate Minero Subterráneo

Consulte la información completa en el Informe de Desarrollo Sustentable 2022 sección de [Seguridad y Salud en el Trabajo](#), en donde la gestión de la División Minera aplica de forma íntegra a SCC.

Resultados de los indicadores en materia de Salud para SCC

Indicador		SCC	México	Perú
I. Fatalidades resultantes de una dolencia o enfermedad ocupacional	a) Empleados	0	0	0
	b) Contratistas	0	0	0
II. Dolencias o enfermedades laborales registrables	a) Empleados	18	17	1
	b) Contratistas	0	0	0
III. Tasa de enfermedades operacionales*	a) Empleados	0.1	0.14	0.02

Información histórica del desempeño en seguridad

Indicador	SCC				
	2018	2019	2020	2021	2022
Fatalidades	1	4	0	3	4
LTIFR - Empleados ¹	4.74	4.11	2.44	4.85	2.49
LTIFR - Contratistas	2.33	2.96	2.14	1.96	1.58
TRIFR - Empleados ²	6.47	5.35	3.35	5.61	3.86
TRIFR - Contratistas	2.37	2.99	2.14	1.96	1.75
Eventos de Seguridad en proceso ³	0	1	0	1	1
Tasa de eventos de Seguridad en proceso (empleados) ⁴	0.0	0.03	0.0	0.03	0.03
Tasa de eventos de Seguridad en proceso (empleados + contratistas)	0.0	0.02	0.0	0.02	0.01

¹ *Lost Time Injury Frequency Rate*, LTIFR, por sus siglas en inglés (Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido): Se refiere al número de lesiones con tiempo perdido por 1,000,000 de horas-hombre trabajadas.

² *Total Recordable Injury Frequency Rate*, TRIFR por sus siglas en inglés (Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables): Se refiere al número total de lesiones registrables por 1,000,000 de horas hombre trabajadas.

³ Se refiere a los incidentes generalmente derivados de una falla imprevista de contención en un sistema de tuberías o en instalaciones de procesos que puedan resultar tanto en una fuga de sustancias peligrosas, incendios o explosiones.

⁴ Se refiere al número de Eventos de Seguridad de Procesos por 1,000,000 de horas-hombre trabajadas.

5.1 Seguridad y salud en el trabajo

Seguridad y salud en el trabajo

Nuestra gente

Diversidad e inclusión

Derechos humanos

Comunidades locales

Poblaciones indígenas

Información del desempeño en seguridad

Indicador		SCC		México	Perú
		Total	Tasa	Tasa	Tasa
I. Fatalidades	a) Empleados	2	0.05	2	0
	b) Contratistas	2	0.06	2	0
	a + b	4	0.06	4	0
II. Lesión incapacitante permanente	a) Empleados	0	0	0	0
	b) Contratistas	0	0	0	0
	a + b	0	0	0	0
III. Lesión incapacitante temporal	a) Empleados	93	0.50	79	14
	b) Contratistas	49	0.32	30	19
	a + b	142	0.42	109	33
IV. Horas hombre trabajadas	a) Empleados	37,298,068	N/A	24,010,114	13,291,216
	b) Contratistas	30,935,883		15,710,554	15,225,329
	a + b	68,233,951		39,720,667	28,516,545
V. Días perdidos por lesiones incapacitantes y fatalidades	a) Empleados	21,201	N/A	20,113	1,088
	b) Contratistas	14,330		13,268	1,062
	a + b	35,531		33,381	2,150

01

Introducción

02

Valor Compartido

03

Nuestro Enfoque

04

Gobernanza

05

Social

06

Ambiental

5.2

Nuestra gente



5.2 Nuestra gente

5.2 Nuestra gente

Nuestra gente es el pilar fundamental de SCC, por lo que promovemos un ambiente de bienestar para todos los colaboradores y fomentamos los valores de honestidad, respeto y responsabilidad.

Todos los empleados, contratistas y proveedores que trabajan con y en nombre de SCC tienen la responsabilidad de cumplir nuestras políticas y procedimientos internos.

Contamos con políticas corporativas para la gestión y el desarrollo de nuestras prácticas laborales en apego a la regulación de las regiones donde operamos. Asimismo, escuchamos y atendemos las inquietudes de nuestros trabajadores mediante herramientas y mecanismos organizacionales, como la Línea de Denuncia y las encuestas de clima laboral.

La gestión en SCC en materia de recursos humanos es homóloga a la que se implementa a nivel de la División Minera de Grupo México. Para obtener más detalles, se recomienda consultar la información completa en la sección de [Nuestra Gente](#) del Informe de Desarrollo Sustentable 2022 de Grupo México.

Prácticas laborales

- El 95.7% de los empleados cuentan con un contrato permanente.

Fuerza laboral

Fuerza laboral ³			
	SCC	Minera México (México)	SPCC (Perú)
Empleados	15,016	10,050	4,947
Mujeres	1,094	763	331
Hombres	13,922	9,287	4,616
Contratos permanentes	14,374	9,989	4,375
Jornada Completa M	1,038	748	290
Jornada Completa H	13,336	9,241	4,085
Contratos Temporales	642	61	572
Mujeres	56	15	41
Hombres	586	46	531
Contratistas⁴	12,239	6,470	5,769
Hombres	11,088	5,812	5,276
Mujeres	1,151	658	493

5.2 Nuestra gente

Fuerza laboral local

- El 43.4% de la plantilla de SCC son empleados contratados desde las comunidades locales.

Fuerza laboral local ⁵			
	SCC	Minera México (México)	SPCC (Perú)
Empleados contratados de comunidades locales	6,510	5,661	894
% de empleados contratados de comunidades locales	43.4%	56.3%	18.1%
Empleados en la categoría altos ejecutivos contratados de comunidades locales	13	36	2
% de empleados en la categoría de altos ejecutivos contratados de comunidades locales	61.9%	100%	20%

⁵ La fuerza laboral local contratada de comunidades locales, son aquellas personas nacidas o residentes de las comunidades que rodean o son cercanas a las operaciones de negocio

Fuerza laboral por Nacionalidad

Desglose de la Fuerza Laboral: Nacionalidad	SCC		Minera México (México)		SPCC (Perú)	
		%		%		%
Total	14,952		10,050		4,947	
Mexicanos	10,001	66.9%	10,030	99.8%	10	0.2%
Peruanos	4,936	33%	5	0.05%	4,936	99.8%
Americanos	4	0%	4	0.04%	-	0%
Otras Nacionalidades	11	0.1%	11	0.11%	1	0.02%

Acuerdos de negociación colectiva

- 73.4% de los empleados de SCC están cubiertos por acuerdos de negociación colectiva.

Acuerdos de negociación colectiva			
	SCC	Minera México (México)	SPCC (Perú)
Total de empleados cubiertos por un convenio colectivo	11,024	7,242	3,782
Nacionales	11,018	7,236	3,782
Mujeres	224	101	123
Hombres	10,794	7,135	3,659
Extranjeros	6	6	-
Mujeres	1	1	-
Hombres	5	5	-
Total de empleados no sindicalizados	3,992	2,808	1,165
Nacionales	3,974	2,801	1,154
Mujeres	864	658	206
Hombres	3,110	2,143	948
Extranjeros	18	7	11
Mujeres	5	3	2
Hombres	13	4	9
% sindicalizados	73.4%	72.1%	76.5%

5.2 Nuestra gente

Seguridad y salud en el trabajo

Nuestra gente

Diversidad e inclusión

Derechos humanos

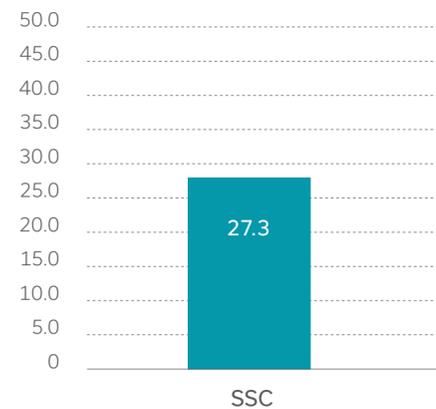
Comunidades locales

Poblaciones indígenas

Desarrollo del Capital Humano

- 4.08 mil horas de capacitación
- +48.9% incrementaron las horas de capacitación en SCC en comparación con el 2021

Capacitación SCC 2022



- El costo total de capacitación por empleado para SCC fue de USD\$164.56

Formación de colaboradores desglosada por género, categoría laboral y rango de edades

Media de horas de formación al año	SCC		Minera México (México)		SPCC (Perú)	
	M	H	M	H	M	H
Categoría laboral						
Directores	N/A	26.7	5.3	10.3	N/A	20.9
Subdirección y Gerencia	19.4	28.4	15.2	18.8	28.2	42.6
Gerencia Media	44.5	39.6	48.7	41.4	29.5	33.8
Administrativos / Operativos	28	35	30.2	34.2	21.3	36.2
Sindicalizados	21.4	24.4	32.7	28.4	11.9	16.6
Media de horas de formación por género	29.6	27.2	33.9	30.4	19.2	20.5
Media de horas de formación por región	27.3		30.6		20.4	

Media de horas de formación al año	SCC		Minera México (México)		SPCC (Perú)	
	M	H	M	H	M	H
Rangos de edad						
18 a 25 años	34.9	39.9	34.7	40.6	37.2	23.5
26 a 40 años	35.6	30.1	38.7	32.8	22.9	22.8
41 a 50 años	22.6	24.7	24.5	27.6	19.5	20.2
> 51 años	14.8	19.9	15.4	21.4	14	17.9
Media de horas de formación por género	29.6	27.2	33.9	30.4	19.2	20.5

5.2 Nuestra gente

Programas de capacitación

Durante el 2022, se impartieron más de 17 programas para la mejora de aptitudes y habilidades de los colaboradores, beneficiando así a más de 10,565 empleados.

Número de programas de capacitación y de beneficiarios ¹⁴	
	SCC
Programas de mejora de aptitudes	8
Beneficiados	8,192
Programas de mejora de habilidades	9
Beneficiados	2,373
Total de programas	17
Total de beneficiarios	10,565

Evaluación del desempeño

Durante el 2022, el 96.4% del personal no sindicalizado recibió una evaluación anual del desempeño.

Porcentaje de Empleados Evaluados por Desempeño

% Empleados evaluados por desempeño	SCC		Minera México (México)		SPCC (Perú)	
	M	H	M	H	M	H
Categoría laboral						
Dirección	N/A	100%	100%	100%	N/A	100%
Subdirección y Gerencia	88.6%	95%	93.9%	98.6%	66.7%	90%
Gerencia media	94.4%	98.3%	100%	100%	80.4%	93.7%
Administrativos / Operativos	92.4%	96.2%	97.9%	98.5%	78.9%	92.6%
Total	96.4%		99.2%		90.5%	

Nuevas contrataciones y rotación

En las siguientes tablas se presentan las nuevas contrataciones por Rangos de Edad, Género y Categoría Laboral.

Nuevas contrataciones		
	División Minera	SCC
Mujeres	17.8%	19.1%
Hombres	82.2%	80.9%

El costo promedio de contratación para SCC fue de USD \$1,246

Nuevas Contrataciones	SCC		Minera México (México)		SPCC (Perú)	
	M	H	M	H	M	H
Rango de edades						
18 a 25 años	84	364	80	355	4	9
26 a 40 años	160	619	140	444	20	175
41 a 50 años	17	100	13	58	4	42
≥ 51 años	4	36	1	8	3	28
Total nuevas contrataciones	265	1,119	234	865	31	254
Tasa total de nuevas contrataciones	76.8%		61%		15.8%	

Nuevas Contrataciones por Categoría Laboral	SCC	Minera México (México)	SPCC (Perú)
Dirección	-	-	-
Subdirección y Gerencia	40	21	19
Gerencia media	197	148	49
Administrativos / Operativos	328	264	64
Sindicalizados	819	666	153
Total	1,384	1,099	285

* SCC integra tanto nuevas contrataciones como las promociones internas.

5.2 Nuestra gente

Tasa total de rotación

En las siguientes tablas se presenta rotación del personal por Género, Rangos de Edad, y Categoría Laboral.

Tasa total de rotación	
	SCC
Mujeres	12.3%
Hombres	8.2%
% Total	8.5%

Rotación	SCC		Minera México (México)		SPCC (Perú)	
	M	H	M	H	M	H
Rango de edades						
18 a 25 años	17	111	17	106	-	5
26 a 40 años	77	541	58	387	20	154
41 a 50 años	13	132	12	91	2	41
> 51 años	27	350	17	191	10	162
Total de rotación	1,268		879		394	
Tasa total de rotación	8.5%		8.7%		8%	

Rotación por categoría laboral	SCC	Minera México (México)	SPCC (Perú)
Dirección	4.8%	13.9%	0%
Subdirección y Gerencia	10.9%	11.6%	8.2%
Gerencia media	11.3%	12.7%	6.7%
Administrativos / Operativos	9.9%	11.8%	6.4%
Sindicalizados	7.7%	7.4%	8.4%
Total	8.5%	8.7%	8.0%

Rotación	SCC	Minera México (México)	SPCC (Perú)
Rotación Voluntaria	5.8%	7.6%	2.3%
Mujeres	9.1%	11.7%	3.9%
Hombres	5.6%	7.3%	2.2%
Rotación Involuntaria	2.6%	1.1%	5.7%
Mujeres	3.1%	2%	5.7%
Hombres	2.6%	1%	5.7%
Total	8.4%	8.7%	8%

5.2 Nuestra gente

Seguridad y salud en el trabajo

Nuestra gente

Diversidad e inclusión

Derechos humanos

Comunidades locales

Poblaciones indígenas

Ratio del salario base de categoría inicial por sexo frente al salario mínimo local

Ratio del salario de base por sexo frente al salario mínimo local			
	SCC	Minera México (México)	SPCC (Perú)
Mujeres	9:1	5:1	23:1
Hombres	9:1	5:1	23:1

Permiso Parental

Desglose Permiso Parental	SCC		Minera México (México)		SPCC (Perú)	
	M	H	M	H	M	H
Total de colaboradores (con derechos a permiso parental)	1094	13,903	763	9,287	331	4,616
Colaboradores que hicieron uso del permiso parental	29	469	20	325	9	144
Colaboradores que se reincorporaron al trabajo después de la baja	28	469	19	325	9	144
Colaboradores que continúan en la plantilla a finales de 2022	28	464	19	323	9	141
Tasa de regreso al trabajo (%)	96.6%	100%	95%	100%	100%	100%
Índice de retención de empleados (%)	100%	98.9%	100%	99.4%	100%	97.9%

Beneficios Sociales

Beneficios para los colaboradores

Beneficios para los colaboradores	
	SCC
Relacionados al salario	Jornada completa
Seguro de vida	X
Seguro de gastos médicos	X
Seguro de protección familiar	X
Cobertura discapacitados	X
Plan de pensiones	X
Fondo de ahorro	X
Vales de despensa	X
Bono de productividad	X
Préstamo personal hasta un mes de sueldo (sin intereses)	X
Participación accionaria	X
Comedor para colaboradores	X
Transporte para colaboradores	X

5.2 Nuestra gente

Seguridad y salud en el trabajo

Nuestra gente

Diversidad e inclusión

Derechos humanos

Comunidades locales

Poblaciones indígenas

Clima Laboral

Resultados ECO

Resultados ECO	SCC		Minera México (México)		SPCC (Perú)	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
% Empleados activamente comprometidos o satisfechos con la empresa	90%	85%	93%	91%	82%	72%
Meta para 2021	60%		60%		60%	

Desglose de empleados entrevistados

Desglose de empleados entrevistados	SCC		Minera México (México)		SPCC (Perú)	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Tipo de empleado y género						
No sindicalizados	602	2,542	476	1,829	126	713
Sindicalizados	128	7,913	53	5,720	75	2,193
Total	730	10,455	529	7,549	201	2,906

Empleados entrevistados

Desglose de empleados entrevistados	SCC		Minera México (México)		SPCC (Perú)	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Rango de edades y género						
18 a 24 años	37	674	28	598	9	76
25 a 40 años	405	5,305	328	4,032	77	1,273
41 a 57 años	198	3,428	132	2,417	66	1,011
≥ 58 años	90	1,048	41	502	49	546
Total	730	10,455	529	7,549	201	2,906

01

Introducción

02

Valor Compartido

03

Nuestro Enfoque

04

Gobernanza

05

Social

06

Ambiental

5.3 Diversidad e inclusión



5.3 Diversidad e inclusión

5.3 Diversidad e inclusión

En Southern Copper Corporation incorporamos al interior de nuestra organización la riqueza y pluralidad de cada país y comunidad que nos acoge.

Estamos convencidos de que valorar la diversidad y fomentar la apertura a distintos modos de pensar y generar ambientes inclusivos son elementos indispensables para contar con entornos de trabajo adecuados que permitan el máximo desarrollo de nuestros colaboradores y grupos de interés.

Por ende, buscamos integrar equipos diversos e inclusivos y lograr el respeto entre todas las personas colaboradoras, extendiendo esta cultura hacia las comunidades en las que operamos.

La gestión en SCC en materia de diversidad e inclusión es homóloga a la que se implementa a nivel de la División Minera de Grupo México. Para obtener más detalles, se recomienda consultar la información completa en el [Informe de Desarrollo Sustentable 2022](#).

Distribución por categoría laboral y género de nuestra fuerza laboral

Media de horas de formación al año	SCC		Minera México (México)		SPCC (Perú)	
Categoría laboral	M	H	M	H	M	H
Dirección	0%	0.2%	0.3%	0.4%	0%	0%
Subdirección y Gerencia	3.6%	1.8%	4.6%	1.9%	2.4%	1.9%
Gerencia media	20%	11.8%	22.3%	13.4%	14.5%	8.6%
Administrativos / Operativos	55.7%	8.3%	59.5%	7.4%	45.9%	10%
Sindicalizados	20.7%	77.9%	13.4%	76.9%	37.2%	79.3%

Mujeres en posiciones management

Mujeres en Posiciones Management CSA	SCC	Minera México (México)	SPCC (Perú)	ASARCO (EEUU)
Top Management	N/A	5.6%	N/A	28.6%
Todas las Posiciones Management	11.8%	12.4%	10.1%	11.2%
Posiciones Junior Management	11.7%	12.0%	10.8%	10.1%
Posiciones Management Generadoras de Ingreso ¹	30.8%	34.3%	N/A	85.7%

¹ El porcentaje se calculó con base al total de Mujeres contenidas en la categoría Gerencial.

5.3 Diversidad e inclusión

Seguridad y salud
en el trabajo

Nuestra
gente

Diversidad
e inclusión

Derechos
humanos

Comunidades
locales

Poblaciones
índigenas

Distribución por rangos de edad y género de nuestra fuerza laboral

Diversidad por rango de edad	SCC		Minera México (México)		SPCC (Perú)	
	% M	% H	% M	% H	% M	% H
Rangos de edades						
18 a 25 años	9.9%	7%	12.8%	9.9%	3%	0.9%
26 a 40 años	55.9%	46.3%	64.1%	49.9%	36%	38.9%
41 a 50 años	15.3%	24.6%	12.1%	22.1%	23.6%	29.7%
≥ 51 años	18.8%	22.1%	11%	18.1%	37.5%	30.5%

Diversidad por rango de edad	SCC	Minera México (México)	SPCC (Perú)
Rangos de edades			
< 30 años	23.5%	6%	18.9%
30 - 50 años	58.9%	63%	48.1%
> 50 años	17.5%	31%	33%

Fuerza laboral por nacionalidades

Desglose de la Fuerza Laboral: Nacionalidad ¹	SCC		Minera México (México)		SPCC (Perú)	
Total	14,952	%	10,050	%	4,947	%
Mexicanos	10,001	66.9%	10,030	99.8%	10	0.2%
Peruanos	4,936	33%	5	0.05%	4,936	99.8%
Americanos	4	0%	4	0.04%	-	0%
Otras Nacionalidades	11	0.1%	11	0.11%	1	0.02%

5.3 Diversidad e inclusión

Mujeres en puestos STEM

Mujeres STEM ³	SCC	Minera México (México)	SPCC (Perú)
Total	387	289	98
%	35.6%	37.9%	29.6%

El porcentaje se calculó con base al total de Mujeres existentes en cada región, subsidiaria y a nivel Grupo México.

Ratio salario base de las mujeres respecto a los hombres

Ratio salario base de las mujeres respecto a los hombres	
Categoría laboral	SCC
Dirección	N/A
Subdirección y Gerencia	0.95
Gerencia media	0.94
Administrativos / Operativos	0.91
Sindicalizados	1.00
Total	0.94



Colaboradoras en Unidad Charcas, San Luis Potosí, México

01

Introducción

02

Valor Compartido

03

Nuestro Enfoque

04

Gobernanza

05

Social

06

Ambiental

5.4

Derechos humanos



5.4 Derechos humanos

5.4 Derechos humanos

En Southern Copper Corporation contamos con un proceso robusto de debida diligencia que busca prevenir, mitigar y, si fuera necesario, remediar posibles impactos sobre los derechos humanos. Este proceso contempla varias herramientas prácticas para proteger los derechos humanos de las comunidades cercanas a nuestras operaciones, de nuestros colaboradores, y de proveedores/contratistas, así como para cumplir con los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos.

Como eje de la estrategia corporativa en la materia, contamos con la [Política General de Derechos Humanos](#). Además, contamos con las [Política de Respeto a los Derechos de los Pueblos y Comunidades Indígenas](#), y la [Política de Diversidad, Inclusión y No Discriminación, No Acoso ni Hostigamiento Laboral o Sexual](#).

En el 2022, la División Minera publicó el [Código de Conducta para Proveedores, Contratistas y Socios Comerciales o de Negocio Relevantes](#), la cual incluye compromisos directamente relacionados con los derechos humanos.

La gestión en SCC en materia de derechos humanos es homóloga a la que se implementa a nivel de la División Minera de Grupo México. Para obtener más detalles, se recomienda consultar la información completa en el [Informe de Desarrollo Sustentable 2022](#).

Capacitaciones en derechos humanos

Capacitaciones en derechos humanos				
	Duración del curso	Tipo de personal	Empleados participantes	%
México	1.5 h	Sindicalizado	7,039	97.2%
		No sindicalizado	2,910	100%
Perú	0.6 h	Sindicalizado	3,740	98.2%
		No sindicalizado	1,108	95.1%
SCC	1.2 h	Sindicalizado	10,799	97.8%
		No sindicalizado	4,018	100%

5.4 Derechos humanos

Seguridad y salud en el trabajo

Nuestra gente

Diversidad e inclusión

Derechos humanos

Comunidades locales

Poblaciones indígenas

Riesgos de derechos humanos identificados a través de diagnósticos participativos/SAC y acciones de prevención/mitigación

Diagnósticos participativos			
Subsidiaria	Unidad de negocio	Principales riesgos sobre derechos humanos percibidos por las comunidades en diagnósticos participativos	Acciones implementadas de prevención /mitigación/remediación
Southern Peru	Toquepala	 Acceso al agua (Ubicación en la cabecera del desierto de Atacama) ***	<ul style="list-style-type: none"> Estudios hídricos del Rio Locumba y trabajo en infraestructura hídrica (Represas, Canales, recuperación de andenes y estudios técnicos para el mejoramiento de la dotación de agua potable). Programa Forjando Futuro (Capacitación para el empleo)
		 Acceso al empleo digno (falta de capacitación técnica)**	
	Ilo	 Medio Ambiente (Aire y agua)**	<ul style="list-style-type: none"> Modernización de la fundición de Ilo (2006) y monitoreo ambiental Construcción de la planta de tratamiento de aguas residuales de Ilo – PTAR (2022-2024)
	Cuajone	 Medio Ambiente (Aire)*	<ul style="list-style-type: none"> Programa de captura y monitoreo de polvo y programas de apoyo a la agricultura
	Los Chancas	  Desarrollo económico limitado y Acceso a la Salud***	<ul style="list-style-type: none"> Programa Forjando Futuro (Capacitación para el empleo), Programa de Empleo temporal y Programa Bienestar en tu comunidad (Campañas de Salud)
	Tía María	 Acceso al agua (Ubicación cercana a un valle agrícola)**	<ul style="list-style-type: none"> Diseño de mina con agua desalinizada, Estudios del proyecto integral de agua potable para la provincia de Islay Programa Forjando Futuro (Capacitación para el empleo)
 Acceso al empleo digno (falta de fuentes de empleo)***			
Michiquillay	 Desarrollo económico limitado***	<ul style="list-style-type: none"> Programa Forjando Futuro (Capacitación para el empleo) y programa de empleo temporal 	

*Riesgos vinculados a la operación
 ** Riesgos parcialmente vinculados a la operación
 *** Riesgos en la comunidad no vinculados a la operación

5.4 Derechos humanos

Seguridad y salud en el trabajo

Nuestra gente

Diversidad e inclusión

Derechos humanos

Comunidades locales

Poblaciones indígenas

Diagnósticos participativos			
Subsidiaria	Unidad de negocio	Principales riesgos sobre derechos humanos percibidos por las comunidades en diagnósticos participativos	Acciones implementadas de prevención /mitigación/remediación
Minera México	La Caridad	 Medio Ambiente (pasivos de otras mineras) y Acceso al agua***	<ul style="list-style-type: none"> Programa de remediación de jales de Minera Moctezuma Programa de asesoría técnica e inversión en obras para el manejo del recurso hídrico
	Esqueda	 Libre Tránsito y Seguridad (Cruces de vías de ferrocarril)**	<ul style="list-style-type: none"> Proyecto de mejoramiento urbano de espacios aledaños a las vías del ferrocarril de cruces viales y peatonales seguros 2022-2023
	Cananea	 Acceso al agua***	<ul style="list-style-type: none"> Plan de Integral de Cananea con Gobierno Federal, Estatal y Municipal para asegurar la disponibilidad hídrica de la comunidad
	El Arco	 Acceso al empleo digno (falta de fuentes de empleo)***	<ul style="list-style-type: none"> Programa Forjando Futuro (Capacitación para el empleo)
	Santa Barbara	 Medio Ambiente y Trabajo seguro y saludable (Minería ilegal)**	<ul style="list-style-type: none"> Brigada ambiental comunitaria, Programa Santa Barbara Prospera (capacitación para el empleo, escuelas deportivas y mejoramiento de espacios públicos)
	Nueva Rosita	 Medio Ambiente (Operación en cierre)**	<ul style="list-style-type: none"> Se trabajó en la remediación dando mantenimiento al Parque la Chimenea y realizando reforestación en esa zona.

*Riesgos vinculados a la operación
 ** Riesgos parcialmente vinculados a la operación
 *** Riesgos en la comunidad no vinculados a la operación

01

Introducción

02

Valor Compartido

03

Nuestro Enfoque

04

Gobernanza

05

Social

06

Ambiental

5.5

Comunidades locales



5.5 Comunidades locales

5.5 Comunidades locales

Nuestro compromiso es generar bienestar y mejorar la calidad de vida de los habitantes de las comunidades donde operamos.

Para ello, hemos implementado un **Modelo de Desarrollo Comunitario** con instrumentos de vinculación, y participación basados en la comunicación transparente con las partes interesadas. Este ejercicio de vinculación nos ha permitido identificar y anticipar potenciales riesgos ambientales y sociales asociados a nuestra operación en las distintas etapas de nuestros proyectos productivos.

Asimismo, nos ha permitido plantear acciones de prevención, mitigación y generación de servicios en beneficio de las comunidades.

La gestión en SCC en materia de comunidades locales es homóloga a la que se implementa a nivel de la División Minera de Grupo México. Para obtener más detalles, se recomienda consultar la información completa en el [Informe de Desarrollo Sustentable 2022](#).

Seguridad y salud en el trabajo

Nuestra gente

Diversidad e inclusión

Derechos humanos

Comunidades locales

Poblaciones indígenas

Modelo de Desarrollo Comunitario



Contamos con espacios para escuchar a la comunidad y recibir sus inquietudes, dudas, solicitudes y quejas que permiten conocer las necesidades y problemáticas a fin de poder plantear soluciones que promueven la **convivencia responsable** con las comunidades donde tenemos presencia. Asimismo, contamos con iniciativas para **generar desarrollo económico** a partir de la capacitación para el trabajo y el desarrollo de proveeduría local, como el programa "Forjando Futuro"; por su parte, las actividades y programas que detonan la formación y conocimiento en temas culturales, de educación, salud, deporte, medio ambiente, entre otras, son parte de la estrategia que tenemos para **impulsar el desarrollo humano**.



5.5 Comunidades locales

Seguridad y salud en el trabajo

Nuestra gente

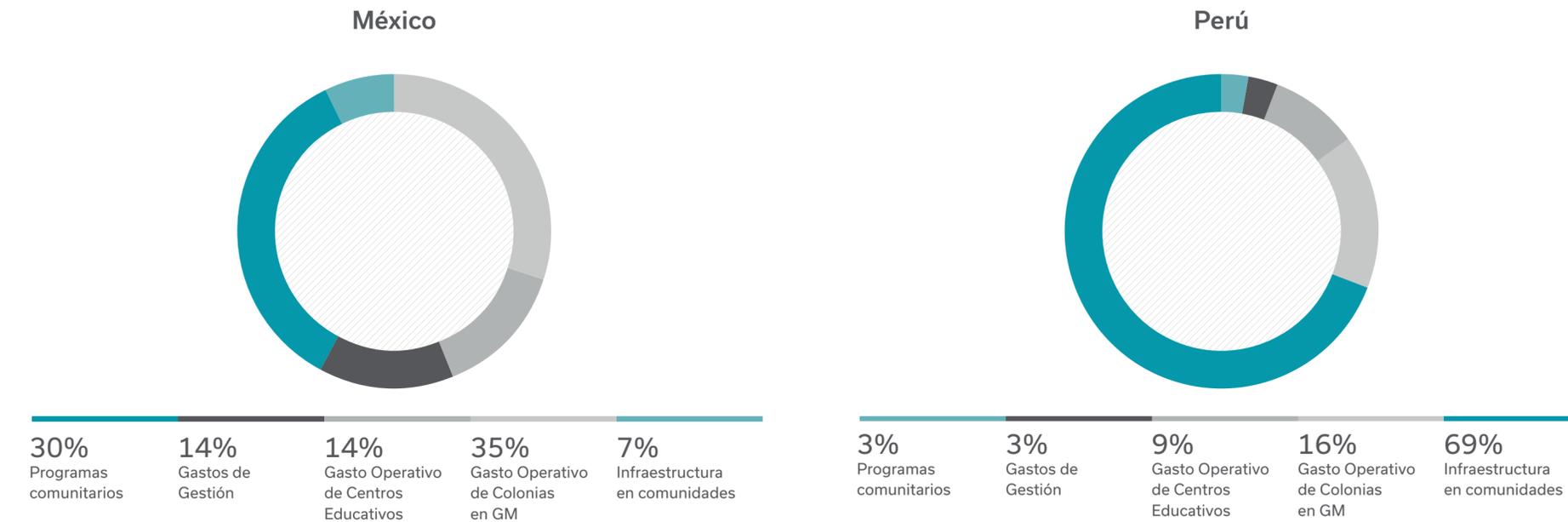
Diversidad e inclusión

Derechos humanos

Comunidades locales

Poblaciones indígenas

Inversiones de desarrollo comunitario en SCC (2022)



US\$12.8M

Inversión en México

US\$57.6M

Inversión en Perú

País	Concepto	Inversión (\$USmill)
México	Regalías mineras	US \$ 214 M
Perú	Regalías mineras	US\$ 71.3 M
	Infraestructura hídrica, educativa y agrícola (Oxi y FD)	US \$ 31 M
	Canon minero	US\$ 179.4 M
México y Perú	Centros educativos	US\$ 6.2 M

5.5 Comunidades locales

Seguridad y salud en el trabajo

Nuestra gente

Diversidad e inclusión

Derechos humanos

Comunidades locales

Poblaciones indígenas

Principales proyectos de infraestructura social

Principales proyectos de infraestructura social				
País	Proyecto	Objetivo	Inversión	Impacto
México	Remodelación Centros Comunitarios Casa Grande Charcas, San Luis Potosí y Santa Bárbara, Chihuahua	Ofrecer un espacio digno, seguro y con las características y espacios requeridos para los programas que se desarrollan.	US\$3,030,788	Mejora de la calidad de los servicios y programas del Modelo de Desarrollo Comunitario de Grupo México brindados a la comunidad, así como la capacidad de incrementar la población atendida en un 100% en estos espacios abiertos a los más de 11,000 y de 14,000 habitantes en Santa Bárbara, Chihuahua y Charcas, San Luis Potosí respectivamente
México	Mejoramiento urbano del Antiguo Depósito de Jales de la empresa Moctezuma Copper Company, en Nacoziari, Sonora	Apoyar al municipio en la remediación de un pasivo ambiental de la extinta Moctezuma Copper Company en terrenos de la localidad mediante la estabilización de taludes, encauce del agua de lluvia, forestación, generación de andadores y construcción de una escultura megalítica que lo convierta en un espacio público icónico de esparcimiento.	US\$2,326,415 (Inversión acumulada en este proyecto 1a y 2a etapas)	Contribuir a la mejora de la calidad del aire, el agua y la salud en beneficio de los más de 14,000 habitantes de la población de Nacoziari al contener los jales evitando su dispersión en el aire y en el agua, así como brindar un espacio para la actividad física, la recreación, convivencia y generación de identidad.
Perú	Represa de Cularjahaira	Construcción de una represa, bocatomas y canal de trasvase con una capacidad de almacenamiento de 2.5 MMC de agua.	US\$ 3,889,597	Infraestructura hídrica que permitirá el almacenamiento de 2.5 millones de m3 de agua durante época de lluvia para irrigar los campos el resto del año. La obra permitirá irrigar 780 hectáreas agrícolas beneficiando a 585 agricultores.
Perú	Andenes de Candarave	Recuperación de 810 hectáreas de terrenos de cultivo a través de la rehabilitación de andenes en beneficio de la agricultura de la provincia de Candarave	US\$ 3,095,742	956 hectáreas de terrenos agrícolas recuperadas beneficiando a 2,367 agricultores de la zona altoandina de Candarave. Este proyecto permitirá un manejo más eficiente del agua para riego, evitando la erosión de los terrenos agrícolas, generando una mayor productividad de sus cultivos y cuidado del agua.

01

Introducción

02

Valor Compartido

03

Nuestro Enfoque

04

Gobernanza

05

Social

06

Ambiental

5.6

Poblaciones indígenas



5.6 Poblaciones indígenas

5.6 Poblaciones indígenas

En Southern Copper Corporation respetamos y fomentamos la diversidad cultural y promovemos relaciones a largo plazo con las comunidades donde operamos. Por ello, nuestra empresa está alineada y comprometida con el cumplimiento de los marcos regulatorios locales y nacionales, sobre poblaciones y comunidades indígenas.

Desde su elaboración en 2020, el objetivo del Protocolo para el Relacionamiento de Grupo México (incluyendo SCC) con comunidades indígenas es el de sensibilizar, capacitar y orientar las acciones de los colaboradores, contratistas y proveedores de la empresa para que cuenten con herramientas necesarias de relacionamiento con poblaciones indígenas cercanas a las operaciones, respetando su cosmovisión, cultura e identidad.

La estructura del Protocolo se basa en una hoja de ruta donde se describen los pasos para lograr una relación adecuada con las comunidades indígenas desde el primer acercamiento, los mecanismos de participación, los acuerdos y su seguimiento, así como una serie de herramientas básicas de consulta, formatos y recomendaciones para actuar de manera culturalmente adecuada.

La gestión en SCC en materia de relacionamiento con poblaciones indígenas es homóloga a la que se implementa a nivel de la División Minera de Grupo México. Para obtener más detalles, se recomienda consultar la información completa en el [Informe de Desarrollo Sustentable 2022](#).

Vinculación con comunidades indígenas en SCC

País	Proyecto	Descripción
México	La Ventosa, Juchitán, Oaxaca	Parque eólico ubicado cerca de la comunidad indígena zapoteca. El polígono donde se encuentra ubicado cuenta con contratos de arrendamiento y desde 2014 contamos con un Centro de Desarrollo Comunitario bilingüe.
Perú	Toquepala y Cuajone	Operaciones cercanas a comunidades campesinas. Además de la presencia de nuestros 6 Centros de Desarrollo Comunitario, donde ejecutamos actividades que fomentan el desarrollo económico y humano. Desde 2014 instalamos "Radio Candarave", canal dedicado a difundir información de interés para las comunidades y promover la cultura local para la población altoandina.
Perú	Los Chancas	En el 2022 en la zona de influencia del Proyecto Los Chancas, se invirtió en proyectos sociales relacionados con la salud, ganadería, agricultura, capacitaciones y de infraestructura, en las Comunidades Campesinas de Tiaparo y Tapayrihua, en la provincia de Aymaraes, región Apurímac. Programa de difusión radial, "rutas productivas" cultural de noticiero y comunicados en idioma quechua y español.

6

Ambiental

01

Introducción

02

Valor Compartido

03

Nuestro Enfoque

04

Gobernanza

05

Social

06

Ambiental



01

Introducción

02

Valor Compartido

03

Nuestro Enfoque

04

Gobernanza

05

Social

06

Ambiental

6.1

Cambio climático



6.1 Cambio climático

6.1 Cambio climático

Bajo un enfoque de gestión y prevención de riesgos, en Southern Copper Corporation (SCC) trabajamos para garantizar que nuestras operaciones sean seguras y resilientes al cambio climático y extender esta resiliencia a las comunidades vecinas. De igual forma, mitigamos los riesgos asociados a la transición a economías de bajo carbono y nos posicionamos como actor clave para contribuir a la transición hacia una economía verde. En las operaciones de Minera México y Southern Perú Copper Corporation, proveemos productos y servicios que apoyan esta transición y actuamos como agente de cambio positivo en la mitigación de emisiones globales de gases de efecto invernadero (GEI).

Durante el 2022 hemos trabajado en actualizar la estrategia de cambio climático de SCC, la cual está integrada dentro de la estrategia general de Grupo México. Como resultado, trazamos un mapa de ruta de reducción de emisiones de GEI compuesta por diferentes ejes, establecimos nuevas metas de mitigación del cambio climático, y desarrollamos una [Política de Cambio Climático](#) para todo Grupo México, en donde definimos lineamientos para reducir nuestra huella de carbono y gestionar riesgos climáticos.

Este suplemento incluye información de SCC sobre el desempeño de los KPIs relacionados a la gestión del cambio climático del periodo de enero a diciembre de 2022, el cual es un extracto de los principales datos cuantitativos del Informe de Desarrollo Sustentable, así como las metas de reducción de emisiones aplicables a SCC.

Consulte la información completa en el [Informe de Desarrollo Sustentable 2022](#).

Gobernanza

Mecanismos de gobernanza corporativa:

Órgano	Función
Comité de Auditoría y Prácticas Societarias	<ul style="list-style-type: none"> Las áreas de sustentabilidad de cada división reportan en sesiones extraordinarias a este Comité la estrategia y gestión de riesgos y oportunidades en materia ambiental, social y de gobernanza
Comité de Desarrollo Sustentable a nivel del Consejo de Administración de Southern Copper Corporation (Principal subsidiaria de la División Minera)	<ul style="list-style-type: none"> Integrado por consejeros independientes Asiste de manera permanente el Vicepresidente Ejecutivo de SCC, que a su vez funge también como Vicepresidente Ejecutivo de Grupo México (para más información consulte la sección de Gobierno corporativo) Supervisa la gestión de los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático

La implementación de la estrategia climática de Grupo México está a cargo de la Dirección Corporativa de Desarrollo Sustentable de la División Minera, de la cual es parte SCC, quien funge como coordinadora en la materia entre las tres divisiones. Esta Dirección reporta de manera periódica al Comité de Auditoría y Prácticas Societarias, así como al Vicepresidente Ejecutivo.

6.1 Cambio climático

Análisis de riesgos físicos



Análisis preliminar

Mapeo y priorización de los riesgos relevantes en las operaciones y la cadena de valor, según publicaciones científicas aplicables y características de los activos (incluyendo factores como: tipo de operación, ubicación geográfica, afectaciones climáticas históricas, contribución a ganancias, entre otros)



Análisis de escenarios

Horizontes de tiempo: El análisis bajo los diferentes horizontes de tiempo contempló consideraciones como el fin de la vida útil de las unidades, así como el periodo de contratos y concesiones de los activos arrendados. De forma particular, se hizo énfasis en el horizonte de largo plazo, al presentar escenarios más extremos:

- Corto plazo (2021-2025)
- Mediano plazo (2025-2050)
- Largo plazo (2050-2080)
- Escenarios de cambio climático



Geografía

México, Estados Unidos y Perú y países y regiones con proyectos estratégicos en etapa de planeación o exploración, como España, Ecuador y Chile



Granularidad

Evaluación de los mecanismos corporativos existentes

Oportunidades relacionadas con el cambio climático

- Incremento de los ingresos
- Aumento de la competitividad del costo de la energía eléctrica
- Reducción de emisiones de nuestras operaciones al impulsar una cadena de suministro baja en emisiones

Riesgos de transición relacionados con el cambio climático

- Análisis de regulación actual sobre instrumentos de precio al carbono
- Análisis de precio al carbono basado en escenarios de descarbonización global (2025-2040)

Una de las principales acciones para reforzar la resiliencia del modelo de negocio de SCC es la identificación y gestión de riesgos y oportunidades relacionados al cambio climático, a través del análisis de escenarios climáticos realizado desde 2020, siguiendo las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Declaraciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés). Como resultado de este análisis, estamos integrando en nuestras decisiones de negocio, factores relacionados al cambio climático que pueden representar tanto riesgos, como oportunidades. Para más información de este análisis, consulte la información completa en el [Informe de Desarrollo Sustentable 2022](#).

6.1 Cambio climático

Cambio climático

Agua y efluentes

Biodiversidad

Residuos

Métricas y objetivos

Indicadores cuantitativos

Consumo de energía

GRI 302-1, TCFD MYO-A

El consumo total de energía en SCC fue de 46,971,120 GJ en 2022, lo cual representa 49.5% del total de Grupo México.

Las operaciones mineras de México son la principal fuente de emisiones (35.5%), seguida de las operaciones en Perú (18.6%), representando Southern Copper Corporation el 54.2% del total de emisiones generado por Grupo México.

Consumos totales de energía (combustibles y electricidad) por país y subsidiaria (GJ)					
GRI 302-1 SASB EM-MM-130a.1					
División / Subsidiaria	2022	2021	2020	2019	Variación 2022-2021 (%)
SCC	46,971,120	44,609,792	43,244,904	43,208,095	5.29%
México (MM)	29,274,794	27,343,238	26,743,178	26,450,947	7.06%
Perú (SPCC)	17,696,326	17,266,554	16,501,726	16,757,148	2.49%

Emisiones Operacionales													
GRI 302-3, 305-2 SASB EM-MM-110a.1; TR-TRA-110a.1													
División / Subsidiaria	2022 (MtCO ₂ e)			2021 (MtCO ₂ e)			2020 (MtCO ₂ e)			2019 (MtCO ₂ e)			Variación 2022-2021 (%)
	Alcance 1	Alcance 2	Total										
SCC	2.00	0.61	2.61	1.81	0.43	2.24	1.64	0.6	2.25	1.73	0.6	2.34	16.51%
México (MM)	1.28	0.44	1.72	1.13	0.26	1.39	1.01	0.43	1.45	1.04	0.43	1.46	23.68%
Perú (SPCC)	0.72	0.17	0.89	0.68	0.17	0.85	0.63	0.17	0.8	0.7	0.18	0.87	4.78%

6.1 Cambio climático

Cambio climático

Agua y efluentes

Biodiversidad

Residuos

Consumo de combustibles

Consumos de combustible totales (GJ) GRI 302-1 y 302-4 SASB EM-MM-130a.1					
División / Subsidiaria	2022	2021	2020	2019	Variación 2022-2021 (%)
SCC	23,823,553	22,298,456	19,948,887	20,615,271	6.8%
México (MM)	14,319,810	13,341,052	11,668,361	11,841,271	7.3%
Perú (SPCC)	9,503,744	8,957,404	8,280,526	8,774,000	6.1%

Consumos de combustibles en 2022 por país y tipo de combustible (GJ) SASB TR-RA-110a.3							
División / Subsidiaria	Aceite usado	Combustóleo	Diesel	Gasolina	Gas Natural	Gas LP	Queroseno
SCC	113,379	1,301,208	17,611,129	176,598	4,414,171	197,927	9,140
México (MM)	113,379	38,605	9,435,833	172,931	4,414,171	135,750	9,140
Perú (SPCC)	-	1,262,603	8,175,296	3,667	-	62,177	-

El consumo de combustible total de Grupo México fue de 68,385,244 GJ. El consumo de SCC representa 34.84% de este total.

Emisiones por consumo de combustibles en fuentes de combustión móvil en SCC por tipo de gas SASB SASB EM-MM-110a.1				
División / Subsidiaria	tCO ₂ e	tCO ₂ e		
		CO ₂	CH ₄	N ₂ O
SCC	1,256,487	1,237,099	1,932	17,456
México (MM)	710,018	700,343	1,137	9,946
Perú (SPCC)	546,470	538,164	795	7,510

6.1 Cambio climático

Cambio climático

Agua y efluentes

Biodiversidad

Residuos

Emisiones por consumo de combustibles en fuentes de combustión fija en SCC por tipo de gas				
SASB SASB EM-MM-110a.1				
División / Subsidiaria	tCO ₂ e	tCO ₂ e		
		CO ₂	CH ₄	N ₂ O
SCC	452,196	450,431	459	1,305
México (MM)	281,203	280,903	145	155
Perú (SPCC)	170,993	169,528	314	1,151

El consumo de energía eléctrica de Grupo México en 2022 fue de 7,333,790 MWh (26,401,643 GJ). SCC consumió el 87.6% del total de electricidad consumido por la compañía.

Electricidad

GRI 302-1, 302-4 | TCFD MYO-A

Consumo de energía eléctrica por país en 2019-2022									
GRI 302-1									
División / Subsidiaria	2022		2021		2020		2019		Variación 2022-2021 (%)
	MWh	GJ	MWh	GJ	MWh	GJ	MWh	GJ	
SCC	6,429,880	23,147,567	6,197,593	22,311,336	6,471,116	23,296,017	6,275,785	22,592,824	3.7%
México (MM)	4,154,162	14,954,985	3,889,496	14,002,186	4,187,449	15,074,817	4,058,243	14,609,676	6.8%
Perú (SPCC)	2,275,717	8,192,582	2,308,097	8,309,150	2,283,667	8,221,200	2,217,541	7,983,148	-1.4%

6.1 Cambio climático

Cambio climático

Agua y efluentes

Biodiversidad

Residuos

Consumo de electricidad por fuente en 2022 (en MWh)											
GRI 302-1 SASB EM-MM-130a.1											
División / Subsidiaria	Fuentes renovables					Fuentes no renovables					Totales (fuentes renovables + no renovables)
	Generada en sitio	Adquirida de la División Infraestructura (El Retiro)	Adquirida de la red (terceros fuera de Grupo México)	Sub-total fuentes renovables	Sub-total fuentes renovables (%)	Generada en sitio	Adquirida de la División Infraestructura (El Retiro)	Adquirida de la red (terceros fuera de Grupo México)	Sub-total fuentes renovables	Sub-total fuentes renovables (%)	
SCC	19,664	19,199	1,410,033	1,448,896	23%	50,372	3,051,926	1,878,686	4,980,984	77%	6,429,880
México (MM)	0	19,199	0	19,199	0.46%	50,372	3,051,926	1,032,666	4,134,964	99.54%	4,154,162
Perú (SPCC)	19,664	0	1,410,033	1,429,697	63%	0	0	846,020	846,020	37%	2,275,717

La proporción de electricidad renovable consumida a nivel de SCC es de 23%. La mayoría de la electricidad consumida en las operaciones mineras de Perú proviene de fuentes renovables (63%).

Energía proveniente de la red en la SCC		
SABS EM-MM-130a.1		
Subsidiaria	% de electricidad adquirida de la red	% de electricidad adquirida fuera de la red
SCC	51.15%	48.85%
México (MM)	24.86%	75.14%
Perú (SPCC)	99.14%	0.86%

Emisiones de Nox y Sox en 2022 - SCC

Subsidiaria	Emisiones de NOx (toneladas métricas)	Emisiones de SOx (toneladas métricas) de la red
SCC	23,432	38,100
MM	11,486	10,519
SPCC	11,946	27,581

6.1 Cambio climático

Cambio climático

Agua y efluentes

Biodiversidad

Residuos

Emisiones de Alcance 2 en 2022 (tCO₂e)

División/Subsidiaria	Basado en el Mercado				Basado en la ubicación			
	2022	2021	2020	2019	2022	2021	2020	2019
SCC	610,324	430,507	607,377	604,965	1,644,120	810,382	887,733	934,376

Emisiones de Alcance 3 en 2022 (tCO₂e)

Categoría	SCC	México	Perú
1. Productos y servicios adquiridos	1,596,520	910,666	685,854
2. Bienes de capital	554,784	279,494	275,290
3. Uso de combustibles y energía (WTT)	847,996	571,304	276,691
4. Transporte y distribución aguas arriba	191,274	189,391	1,883
5. Residuos	65,324	64,308	1,016
6. Viajes de negocio - vuelos	1,446	325	1,122
7. Traslado de empleados	146	146	-
9. Transporte y distribución aguas abajo	374,328	321,443	52,885
10. Procesamiento de productos vendidos	1,896,669	1,278,697	617,972
13. Bienes arrendados aguas abajo	-	-	-
Gran Total	5,528,486	3,615,774	1,912,712

Las emisiones totales de Alcance 3 en 2022 fueron de 5,528 ktCO₂e. Las tres categorías más importantes para SCC son: procesamiento de productos vendidos, productos y servicios adquiridos y uso de combustibles y energía, los cuales abarcan el 34%, 29% y 15% del total de emisiones de Alcance 3, respectivamente.

6.1 Cambio climático

Cambio climático

Agua y efluentes

Biodiversidad

Residuos

Emisiones totales de SCC desglosadas por alcance, subsidiaria y país (ktCO ₂ e)				
GRI 305				
	Emisiones directas (Alcance 1)	Emisiones indirectas por consumo de electricidad (Alcance 2)	Emisiones en la cadena de valor (Alcance 3)	Emisiones totales
SCC	1,999	610	5,528	8,138
México (MM)	1,282	437	3,616	5,335
Perú (SPCC)	717	173	1,913	2,803

Considerando los tres alcances, las operaciones mineras de México son la principal fuente de emisiones (65.5%) del total de SCC. Las emisiones de Alcance 3 constituyen el 68% del total de emisiones de SCC.

En Grupo México realizamos proyectos de mitigación desde hace varios años, particularmente en el tema energético. Estas iniciativas han permitido a SCC consumir energía renovable o reducir la intensidad de emisiones, a través del Parque Eólico El Retiro en el estado de Oaxaca y la cogeneración en el Complejo Metalúrgico en Nacozari todos ellos en México. Además, contamos con el suministro de energía renovable en Perú, provisto por terceros. De esa manera reducimos nuestra huella de carbono corporativa, al evitar la emisión de Gases de Efecto Invernadero (GEI) cada año. Este logro se resume en la siguiente tabla, que incluye las emisiones evitadas en 2022 (incluyendo los proyectos de mitigación en años anteriores) y las emisiones que se reducirán una vez que el Parque Eólico Fenicias entre en operación.

Resumen de emisiones evitadas en 2022 por medidas de mitigación y energía renovable				
División	Proyecto	Tipo	Consumo evitado (MWh/año)	Emisiones evitadas ²³ (ktCO ₂ e/año)
Proyectos implementados en años anteriores				
SPCC (AMC)	Compra de energía de la red	Energía renovable hidroeléctrica	1,429,697	745.44
MM (AMC)	METCO	Cogeneración (reutilización de gases de fundición para generar electricidad)	50,372	*
Grupo México	El Retiro	Energía eólica	29,641	12.89
Total (ktCO₂e/año)				758.34
Infraestructura	Fenicias	Energía renovable - Parque Eólico de 168 MW	.	250 (futuras)

La reducción de emisiones estimada preliminar es de 21.91 ktCO₂/año. Estamos trabajando a nivel metodológico para calcular y alinear las reducciones finales asociadas a este proyecto a un protocolo de reducción específico desarrollado y aprobado por instituciones expertas en el tema.

Los escenarios establecidos para estimar la reducción de emisiones fueron establecidos por Grupo México desde un punto de vista conservador y éstos no se alinean hasta el momento a un protocolo o guía específico. Los proyectos presentados no han sido sometidos a un proceso de verificación con un enfoque bajo el cual se valide la metodología, principios y supuestos usados en los escenarios establecidos para estimar la reducción de emisiones".

6.1 Cambio climático

Metas de reducción de emisiones para Southern Copper Corporation (SCC)

Plazo	Metas SCC	Principales iniciativas para alcanzar la meta
2027	8%	<ul style="list-style-type: none"> Operar el Parque Eólico Fenicias en México Desarrollar proyectos de eficiencia energética en Perú
2035	40%	<ul style="list-style-type: none"> Incrementar el consumo de energía renovable en Perú Favorecer el uso de energía eléctrica renovable en nuevos proyectos mineros Iniciar la electrificación de camiones mineros Seguir desarrollando proyectos de eficiencia energética en las operaciones
2050	Cero emisiones netas	<ul style="list-style-type: none"> Electrificar, o usar combustibles limpios en la totalidad de la flotilla de camiones mineros Favorecer el consumo de energía eléctrica renovable en todos los proyectos mineros de SCC

Colaboramos con la Asociación Internacional de Cobre (ICA) y nuestros pares para trazar una ruta global de reducción de emisiones para esta industria, conocida como "Hoja de ruta global para la descarbonización del cobre". Los resultados de esta iniciativa han sido de utilidad para robustecer nuestra estrategia climática y poder definir el mapa de ruta de reducción de emisiones de SCC, el cuál está alineado con el de Grupo México. Para más información de este mapa de ruta, consulte la información completa en el [Informe de Desarrollo Sustentable 2022](#).

01

Introducción

02

Valor Compartido

03

Nuestro Enfoque

04

Gobernanza

05

Social

06

Ambiental

6.2

Agua y efluentes



6.2 Agua y efluentes

6.2 Agua y efluentes

El agua es un recurso esencial para el desarrollo sustentable. De su disponibilidad y calidad dependen muchas actividades económicas, la salud de los ecosistemas y el bienestar de las personas.

Por su enorme importancia para la sustentabilidad, la Organización de las Naciones Unidas (ONU) ha reconocido explícitamente desde 2010 el derecho humano al agua y saneamiento, reafirmando que resulta esencial para la realización de todos los derechos humanos.

La gestión en SCC en materia de agua y efluentes es la misma a la que se implementa a nivel de la División Minera de Grupo México. Para obtener más detalles, se recomienda consultar la información completa en el Informe de Desarrollo Sustentable 2022.



Humedales de Ite, Tacna, Perú

6.2 Agua y efluentes

Consumo de agua histórico SCC (Extracción, vertido y consumo)

		SCC										México					Perú				
		2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018					
GRI 303-3 Extracción de agua de primer uso en Mega Litros (ML)	Agua superficial	33,239	36,494	37,348	33,982	39,630	18,835	21,099	21,537	18,408	24,414	14,404	15,395	15,810	15,574	15,216					
	Agua subterránea	71,794	75,780	75,405	75,129	76,483	38,057	39,008	39,409	38,648	39,978	33,737	36,772	35,996	36,481	36,506					
	Agua marina	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
	Agua producida	1,615	942	691	627	843	822	168	0	0	0	793	774	691	627	843					
	Agua porterceros	65	65	67	1,494	23	16	16	24	15	12	49	49	43	10	10					
	Total extracción de agua en ML	106,714	113,281	113,511	111,232	116,979	57,731	60,291	60,970	57,071	64,404	48,983	52,990	52,540	52,692	52,575					
GRI 303-4 Vertido de agua en Mega Litros (ML)	Agua superficial	227	50	40	59	0	227	50	40	59	0	0	0	0	0	0					
	Agua subterránea	0	166	156	141	0	0	166	156	141	0	0	0	0	0	0					
	Agua marina	1,263	1,510	983	1,368	0	0	0	0	0	0	1,263	1,510	983	1,368	0					
	Agua porterceros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
	Total vertido de agua en ML	1,490	1,726	1,179	1,568	0	227	216	196	200	0	1,263	1,510	983	1,368	0					
Consumo de agua reciclada o de reuso en Mega Litros (ML)	307,169	328,646	322,583	312,282	263,077	188,880	201,536	197,576	191,170	164,997	118,289	127,110	125,007	121,113	98,080						
GRI 305-5 Consumo de agua total en Mega Litros (ML)	412,393	440,201	434,915	421,946	380,056	246,384	261,611	258,350	249,510	229,401	166,009	178,590	176,564	172,437	150,655						

El cambio climático representa una amenaza para la estabilidad del ciclo hidrológico y la disponibilidad del recurso, mientras aumenta la vulnerabilidad de nuestras operaciones y de las comunidades con las que convivimos cotidianamente. Por lo anterior, realizamos un esfuerzo significativo para entender, prevenir y atender mejor los riesgos asociados a la gestión del agua, tanto en nuestras instalaciones como en las cuencas donde operamos. En esta labor, participan los distintos actores involucrados, principalmente de las comunidades con las que nos relacionamos.

6.3 Biodiversidad

01

Introducción

02

Valor Compartido

03

Nuestro Enfoque

04

Gobernanza

05

Social

06

Ambiental



6.3 Biodiversidad

6.3 Biodiversidad

En SCC como parte de Grupo México, reconocemos la importancia de conservar y proteger la biodiversidad y los ecosistemas en los sitios donde llevamos a cabo nuestras operaciones. Trabajamos de manera responsable para evitar en la medida de lo posible los impactos adversos que nuestros proyectos y actividades puedan tener en la biodiversidad. En consonancia con este compromiso, hemos desarrollado un Protocolo de Gestión de la Biodiversidad a nivel División Minera, que aplica por igual a SCC. Este protocolo establece las directrices y obligaciones para garantizar una gestión adecuada de la biodiversidad en nuestras actividades.

El análisis de materialidad de Grupo México identificó que la División Minera del grupo y donde opera SCC como la de mayor relevancia para la biodiversidad entre las divisiones del Grupo. La minería es una actividad que suele realizarse en lugares remotos y a veces sensibles ambientalmente; si no se realiza en forma responsable puede llegar a afectar, a lo largo del ciclo de vida de los proyectos de biodiversidad. Nuestra estructura organizacional nos permite atender la gestión de la biodiversidad de manera eficiente a nivel local, dentro de cada operación, la cual es supervisada por la Dirección de Asuntos Ambientales en cada país.

Contamos con una Política Ambiental, en donde plasmamos el compromiso de lograr un impacto neto positivo en la biodiversidad. Nuestro Código de Conducta para Proveedores, Contratistas y Socios Comerciales o de Negocios Relevantes involucra a nuestra cadena de valor en la gestión de este importante tema.

Identificamos los riesgos a la biodiversidad desde antes de iniciar nuestros proyectos a través de nuestros estudios de impacto ambiental, además, tenemos identificadas las áreas y especies

sensibles y con alto valor biológico en el entorno de nuestras operaciones mineras e Identificamos las especies amenazadas según la lista roja de la UICN y la legislación nacional cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones.

Contamos con sistemas de gestión ambiental certificados y conformes con la norma ISO 14001, que nos ayudan a identificar, prevenir y en su caso, mitigar los impactos que nuestras operaciones puedan ocasionarles y contamos con siete planes de gestión de la biodiversidad en las operaciones en las que la gestión de la biodiversidad es más relevante. Estamos trabajando para contar con los planes correspondientes en nuestras unidades de Perú al término de 2023.

Nuestro programa de reforestación es un programa emblemático en materia ambiental a nivel Grupo México y que se enfoca principalmente en las operaciones de México de SCC. Cuenta con una amplia capacidad para la producción de plantas en nuestros viveros e invernaderos. En 2022 produjimos 5,849,378 ejemplares (18% más que en 2021).

Nos hemos propuesto revertir la pérdida neta de biodiversidad y ser neto positivos en 2030, donde los impactos positivos superen a los negativos.

Recientemente obtuvimos la certificación de Wildlife Habitat Council (WHC) por el esfuerzo de conservación que realiza la UMA de la operación Buenavista del Cobre para la recuperación genética, rehabilitación conductual y reintroducción del Lobo Gris Mexicano (*Canis lupus baileyi*), como parte del Programa Binacional México-EUA de Conservación del Lobo Gris Mexicano.

Para mayor información, consultar el [Informe de Desarrollo Sustentable 2022](#). De la página 304 a la 310 podrá también consultar los siguientes pasos en la materia, incluyendo la eficacia de los procesos y medidas, objetivos, lecciones aprendidas y acciones específicas en :

- Los humedales de Ite, Perú

- El lobo mexicano repuebla los bosques de México y la Unidad de Manejo Ambiental de Buenavista del Cobre en Cananea, México
- Conservación de poblaciones de murciélagos en Chihuahua, México
- Recuperación de hábitats y servicios ambientales en Sonora, México
- La Cabellera: conservación voluntaria de casi 4,000 hectáreas de ecosistemas en México

6.3 Biodiversidad

Cambio climático

Agua y efluentes

Biodiversidad

Residuos

Especies amenazadas según la lista roja de la UICN y la legislación nacional cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones¹
(GRI 304-4)

MM (MÉXICO)					
Unidad	Buenavista del Cobre	Charcas	La Caridad	Metalúrgica del Cobre	Planta de Cal
Dentro de áreas protegidas o de alto valor de biodiversidad	Ramsar ⁸ No. 2044 Ecosistema Ajos-Bavispe, zona de influencia Cuenca Río San Pedro RTP ⁹ -41 Cananea-San Pedro AICA ¹⁰ No. 126, Sistemas de la sierra madre occidental KBA ¹¹ Sistema de Sierras de la Sierra Madre Occidental	KBA Sierra Catorce	RTP-44 Bavispe-El Tigre AICA No. 126, Sistemas de la Sierra Madre Occidental KBA Sistema de Sierras de la Sierra Madre Occidental	RTP-44 Bavispe-El Tigre AICA No. 126, Sistemas de la Sierra Madre Occidental KBA Sistema de Sierras de la Sierra Madre Occidental	AICA No. 38 Sistema de Sierras de la Sierra Madre Occidental KBA Sistema de Sierras de la Sierra Madre Occidental
Adyacente a áreas protegidas o de alto valor de biodiversidad (2 km)	No	No	ANP ¹² Área de protección de flora y fauna Bavispe	RTP-42 Sierras Los Ajos – Buenos Aires – La Púrica	No

Según lista roja de la UICN (Criterios UICN)	México							Perú				Total SCC
	Buenavista del Cobre	Charcas	La Caridad	Metalúrgica del Cobre	Planta de cal	San Martín	Santa Bárbara	Criterios UICN	Cuajone	Ilo	Toquepala	
Vulnerable	3	0	1	1	0	0	0	Vulnerable	2	1	1	9
En Peligro	0	2	0	1	0	0	0	En Peligro	0	1	2	6
En Peligro Crítico	0	0	0	0	0	0	0	En Peligro Crítico	0	0	0	0
Extinto en Estado Silvestre	0	0	0	0	0	0	0	Extinto en Estado Silvestre	0	0	0	0
Según la normativa nacional	NOM-059-SEMARNAT-2010							Decreto Supremo 004-2014 y 046-2006				SCC
Amenazadas	23	12	5	8	3	7	6	En Peligro	1	6	4	75
En peligro de extinción	7	2	2	2	0	0	0	Peligro Crítico	2	0	3	18
Probablemente extinta en el medio silvestre	7	0	0	0	0	0	0	Extinta en Estado Silvestre	0	0	0	7
Sujetas a protección especial	40	26	9	9	6	14	11	Vulnerable	7	5	6	133

¹ El listado de especies amenazadas se puede consultar en el micrositio de sustentabilidad.

01

Introducción

02

Valor Compartido

03

Nuestro Enfoque

04

Gobernanza

05

Social

06

Ambiental

6.4 Residuos



6.4 Residuos

6.4 Residuos

En Southern Copper Corporation, debido a la naturaleza de nuestras operaciones, las actividades mineras son las principales generadoras de residuos. Los residuos mineros se originan en la extracción y el procesamiento de minerales, y pueden tener el potencial de generar drenaje ácido y contener metales en concentraciones que requieren una gestión y disposición adecuadas para evitar impactos ambientales. Además, estos residuos suelen ocupar áreas extensas de terreno que deben ser rehabilitadas y reintegradas al paisaje de forma apropiada.

La gestión en SCC en materia de residuos mineros es homóloga a la que se implementa a nivel de la División Minera de Grupo México. Para obtener más detalles, se recomienda consultar la información completa en el [Informe de Desarrollo Sustentable 2022](#).

Generación de residuos mineros SCC

Generación de residuos mineros en SCC			
	SCC		
	2022	2021	2020
Escoria y otros residuos de fundición y refinería (t)	1,716,589	1,562,781	1,696,791
Residuos de roca o tepetate (t)	421,956,829	369,191,458	262,016,100
Jales o relaves (t)	171,649,329	179,797,989	178,462,310
Total de generación de residuos mineros (t)	595,322,747	550,552,228	442,175,201

Evaluación del potencial de generación de drenaje ácido en los residuos mineros de SCC

Unidad operativa:	Volumen de roca producida que puede generar drenaje ácido (t)
México	
Buenavista de Cobre (BVC)	140,916,671.00
OMINA (La Caridad)	42,039,843.00
Perú	
Toquepala	100,379,235.00
Cuajone	94,777,706.00

6.4 Residuos

Generación de residuos a valorización

SCC					
SCC		México		Perú	
No peligrosos	Peligrosos	No peligrosos	Peligrosos	No peligrosos	Peligrosos

GRI 306-2 Residuos por tipo y método de eliminación (Ton)

Residuos a valorización

Reutilización	3,969	453	3,969	54	0	399
Reciclaje	109,543	11,544	109,375	9,395	168	2,149
Compostaje	1,634	0	1,342	0	292	0
Readaptación o restauración	0	0	0	0	0	0
Venta	38,818	18,465	23,273	17,752	15,545	713
Otros* (Co-procesamiento, terreros de lixiviación)	5,450	254	5,450	254	0	0
Total generación de residuos a valorización (Ton)	159,414	30,717	143,409	27,455	16,006	3,262

Residuos a disposición final

Incineración con recuperación energética	0	2,058	0	2,058	0	0
Incineración sin recuperación energética	0	25	0	10	0	15
Traslado a sitios de disposición o confinamiento final	2,772	3,515	562	1,336	2,210	2,179
Traslado a vertederos controlados	18,394	4	12,161	4	6,234	0
Inyección en pozos	0	0	0	0	0	0
Otros (disposición en sitio, vertederos no controlados)	3,678	42,572	90	42,566	3,589	6
Total generación de residuos a disposición final	24,844	48,175	12,812	45,974	12,032	2,200
Total generación de residuos (Ton)	184,258	78,891	156,221	73,429	28,038	5,462

La gestión responsable de los residuos es esencial en nuestra estrategia de desarrollo sustentable. Grupo México al igual que SCC se han propuesto apoyar al Objetivo de Desarrollo Sostenible 12 de las Naciones Unidas de reducir la generación de residuos y promover su utilización y aprovechamiento.